



แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

สารบัญ

	หน้า
• ความเป็นมาและความสำคัญ	๓
• ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๔
• นโยบายการบริหารราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ.....	๑๒
• กลยุทธ์แนวทางดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อบรรลุ เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๑๗
• การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐.....	๘๑
• แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยง ร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ผลผลิต/โครงการ/ งบประมาณ และยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ.....	๘๒

ความเป็นมาและความสำคัญ

ความเป็นมา

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ การบริหารราชการตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๓ กำหนดให้คณะรัฐมนตรีจัดทำมีแผนการบริหารราชการแผ่นดินตลอดระยะเวลาการบริหารราชการของคณะรัฐมนตรี และมาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผนสี่ปี ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดินดังกล่าว ในแต่ละปีงบประมาณ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี โดยระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้จ่าย เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อความเห็นชอบ โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้จัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔ เพื่อกำหนดทิศทางในการปฏิบัติราชการที่ชัดเจน และสามารถใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนด พร้อมทั้งนำยุทธศาสตร์ดังกล่าวใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานในสังกัด รวมถึงจัดทำคำของบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ความสำคัญ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้นำผลการทบทวน/ปรับปรุงเป้าหมาย กลยุทธ์ ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม ตัวชี้วัดผลสำเร็จ และแผนงานบูรณาการ ในปีงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ มาทบทวน/ปรับปรุงเป้าหมายฯ ให้สอดคล้องกับร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔ ดังนี้

๑) ร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหลักสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีจำนวน ๒ ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง และยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๒) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหลักสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีจำนวน ๒ ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน และยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

๓) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals) (SDGs) คณะอนุกรรมการ ขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน มีมติเมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙ ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นหน่วยงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนฯ จำนวน ๕ เป้าหมาย จาก ๑๗ เป้าหมาย ได้แก่

๓.๑ เป้าหมายที่ ๓ สร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมสวัสดิภาพสำหรับทุกคนในทุกวัย

๓.๒ เป้าหมายที่ ๔ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียมและสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๓.๓ เป้าหมายที่ ๑๐ ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ

๓.๔ เป้าหมายที่ ๑๔ อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเลและทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

๓.๕ เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ

๔) นโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ว่า “นโยบายนี้ จะเป็นผลสัมฤทธิ์ก็ต่อเมื่อมีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการรองรับอย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดหน่วยงานที่จะต้องปฏิบัติ ระยะเวลา วิธีการและงบประมาณที่ชัดเจน สามารถใช้ติดตามการทำงานและตรวจราชการได้ รัฐบาลจะได้มอบหมายให้ทุกส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการเช่นนี้ โดยจำกัดกรอบระยะเวลา ๑ ปี ตามปีงบประมาณและระยะเวลาของรัฐบาล”

ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔

แนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ใช้ในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ เกิดจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกขององค์การ (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และปัจจัยคุกคาม) โดยมีองค์ประกอบที่สำคัญของ ตร. ที่นำไปสู่การปฏิบัติดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision) : “เป็นตำรวจมืออาชีพ เพื่อความผาสุกของประชาชน”
คำว่า “ตำรวจมืออาชีพ” คือ ต้องเป็นข้าราชการตำรวจที่มีความรู้ ความสามารถ รู้ลึก รู้รอบ รู้จริงในงานที่ทำและต้องเป็นคนดีมีคุณธรรม ซื่อสัตย์ ซื่อตรง อุดม เสียสละ ต้องขยัน และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ค่านิยมสำนักงานตำรวจแห่งชาติ : ค่านิยม (Core Values) หมายถึง ความคิดหรือความเชื่อร่วมกันขององค์การซึ่งได้รับการพิจารณาแล้วว่า มีคุณค่า มีประโยชน์ ถูกต้องเหมาะสม ตีงาม สมควรประกาศไว้เพื่อกำกับให้บุคลากรในองค์การยึดถือและประพฤติปฏิบัติตาม ได้แก่ สมรรถนะ (Competency) สุจริต เป็นธรรม (Overall Fairness) ประชาชนเป็นศูนย์กลาง (People Oriented) และบริการด้วยใจ (Service Mind)

สมรรถนะ (Competency) หมายถึง ความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมที่จำเป็นต่อการทำงานของบุคคลให้ประสบผลสำเร็จสูงกว่ามาตรฐานทั่วไป

สุจริตเป็นธรรม (Overall Fairness) หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เสมอภาค เทียบธรรม สามารถตรวจสอบได้

ประชาชนเป็นศูนย์กลาง (People Oriented) หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ทั้งอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

บริการด้วยใจ (Service Mind) หมายถึง การมีจิตสำนึกและให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจอย่างเท่าเทียมกัน

พันธกิจ

๑) ถวายความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์และพระราชอาคันตุกะ ให้บังเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๒) บังคับใช้กฎหมาย อำนวยความยุติธรรม ให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาคเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

๓) รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนและชุมชน และรักษาความมั่นคงของราชอาณาจักร ให้เป็นที่เชื่อมั่นและศรัทธา

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการหลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

เป้าประสงค์ : ๑.๑ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายเกิดผลสัมฤทธิ์

- กลยุทธ์
- ๑.๑.๑ เพิ่มขีดความสามารถของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตอบสนองต่อภารกิจตามนโยบายรัฐบาล โดยมุ่งเน้นภารกิจสำคัญ ดังนี้
 - ๑) ปกป้อง เติตทูน พิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์
 - ๒) ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
 - ๓) แก้ไขปัญหาความมั่นคงในจังหวัดชายแดนภาคใต้
 - ๔) รักษาความปลอดภัยให้กับนักท่องเที่ยว
 - ๕) ควบคุมปราบปรามแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย
 - ๖) ป้องกันปราบปรามอาชญากรรมที่มีลักษณะเฉพาะทาง
 - ๗) ปฏิบัติการด้านต่างๆ ที่กระทบต่อความมั่นคง
 - ๘) ขับเคลื่อนการปฏิบัติการเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
 - ๙) รักษาความสงบเรียบร้อยเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
 - ๑๐) การรักษาความปลอดภัยและอำนวยความสะดวกด้านการจราจร

- เป้าประสงค์ : ๑.๒ ลดความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน
- กลยุทธ์ - เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมที่สร้างความเดือดร้อนแก่ประชาชน ชุมชนและที่มีผลกระทบต่อสังคมในทุกกระดับ
- เป้าประสงค์ : ๑.๓ มีระบบและกระบวนการที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาลที่มีประสิทธิภาพ
- กลยุทธ์ ๑.๓.๑ ปรับปรุง พัฒนาระบบงานและกระบวนการของหน่วยงานรับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพ
- ๑.๓.๒ ประชาสัมพันธ์กระบวนการและมาตรการในการดำเนินงานให้แก่ประชาชนได้รับรู้
- เป้าประสงค์ : ๑.๔ มีเทคโนโลยี อุปกรณ์ และเครื่องมือพิเศษ รวมทั้งระบบสารสนเทศอัจฉริยะ
- กลยุทธ์ ๑.๔.๑ นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน
- ๑.๔.๒ พัฒนาคุณภาพของระบบฐานข้อมูลสารสนเทศให้ครบถ้วน ทันสมัย มีการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก
- ๑.๔.๓ กำหนดกรอบอัตราและจัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้พิเศษที่ทันสมัยให้เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน
- ๑.๔.๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการใช้อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้พิเศษ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

- เป้าประสงค์ : ๒.๑ สังคมและประชาชนเชื่อมั่นต่อองค์การตำรวจ
- กลยุทธ์ ๒.๑.๑ พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ
- ๒.๑.๒ นำมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาบังคับใช้กับข้าราชการตำรวจที่ประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง
- ๒.๑.๓ มุ่งมั่นทำงานเพื่อภาพลักษณ์ของตำรวจให้เป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชน
- ๒.๑.๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การ โดยยึดถือศักดิ์ศรี จริยธรรม และหลักภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่มีต่อสังคม
- ๒.๑.๕ เสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการตำรวจในทุกกระดับ

เป้าประสงค์ : ๒.๒ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ

- ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการและการปฏิบัติงานของตำรวจ
- ลดความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน

กลยุทธ์

- ๒.๒.๑ ให้ความสำคัญกับการให้บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- ๒.๒.๒ เพิ่มขีดความสามารถของสถานีตำรวจในทุกมิติ
- ๒.๒.๓ ปรับทัศนคติและวิธีการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยยึดประชาชนและชุมชนเป็นศูนย์กลาง
- ๒.๒.๔ นำประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ
- ๒.๒.๕ ดำเนินกิจกรรมที่มุ่งเน้นการแก้ปัญหาของชุมชนและสังคม

เป้าประสงค์ : ๒.๓ มีกระบวนการที่โปร่งใสมีมาตรฐาน

- มีกระบวนการที่มีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับของประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ
- มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

- ๒.๓.๑ กำหนดกรอบมาตรฐาน และปรับปรุงแก้ไขขั้นตอน กระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจและงานบริการประชาชน
- ๒.๓.๒ ปรับปรุง พัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจและงานบริการประชาชน
- ๒.๓.๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กรอบมาตรฐานขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้ โดยใช้สื่อต่าง ๆ
- ๒.๓.๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์และวิธีการตามมาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงานที่กำหนด
- ๒.๓.๕ เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีวินัยและเคร่งครัดต่อคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ
- ๒.๓.๖ พัฒนางานตรวจสอบภายใน ให้เป็นไปตามแนวทางประกันคุณภาพการตรวจสอบภายในภาครัฐ

- เป้าประสงค์ : ๒.๔ บุคลากรและหน่วยงานมีครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ เพียงพอตาม มาตรฐานการปฏิบัติงาน
- กลยุทธ์ ๒.๔.๑ กำหนดกรอบอัตราครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ เทคโนโลยี สารสนเทศที่ทันสมัย มีความเหมาะสมตาม มาตรฐานที่กำหนด
- ๒.๔.๒ จัดหา ปรับเปลี่ยน และแจกจ่ายครุภัณฑ์ฯ ตามข้อ ๒.๔.๑ ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติ
- ๒.๔.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ตรงต่อ การใช้ประโยชน์มีความสะดวกง่ายต่อการจัดเก็บข้อมูลและ สามารถพัฒนาให้เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายใน และภายนอก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายการปฏิบัติงานของ

ตำรวจ

- เป้าประสงค์ : ๓.๑ การมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน ที่เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและให้บริการ มีความเข้มแข็ง
- กลยุทธ์ - ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนเครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- เป้าประสงค์ : ๓.๒ การมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน ที่เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและให้บริการ มีความพึงพอใจ
- กลยุทธ์ ๓.๒.๑ ส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติและ/หรือให้รางวัลตอบแทนคุณ ความดีแก่ประชาชน เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนที่เข้า มามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ
- ๓.๒.๒ สนับสนุนเงินค่าตอบแทนและสวัสดิการให้กับประชาชน และเครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนตามความเหมาะสม
- ๓.๒.๓ ปรับปรุง พัฒนารูปแบบ วิธีการปฏิบัติ ตลอดจนแนวทางการประเมินผลการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนเครือข่าย ภาครัฐ และภาคเอกชนให้มีความชัดเจน สามารถนำไป ปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม มีความเหมาะสมกับสภาพ ปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่

เป้าประสงค์ : ๓.๓ กฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
เอื้อต่อการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐและ
ภาคเอกชน

- กลยุทธ์
- ๓.๓.๑ บูรณาการกลไกที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในและภายนอก
องค์การให้มีการเชื่อมโยงการดำเนินงานการมีส่วนร่วม
ของประชาชน เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนให้มี
เอกภาพ ลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน
 - ๓.๓.๒ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่งและข้อบังคับ
ต่าง ๆ ที่เป็นอุปสรรคต่อการเปิดโอกาสให้ประชาชน
เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน

เป้าประสงค์ : ๓.๔ หน่วยงานและบุคลากรนำแนวคิดการมีส่วนร่วมของประชาชน
เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน มาใช้ในการแก้ไขปัญหา
อาชญากรรมและให้บริการประชาชน

- กลยุทธ์
- ๓.๔.๑ ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ของข้าราชการตำรวจและ
เป้าหมายการทำงานของหน่วยงานทุกระดับให้ยึดถือ
การมีส่วนร่วมของประชาชนในการทำงานตามแนวคิด
Community Policing
 - ๓.๔.๒ จัดทำฐานข้อมูลในเรื่องการมีส่วนร่วมของประชาชน ได้แก่
ทะเบียนอาสาสมัครเครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน
ประเภทและชนิดของกิจกรรมที่ดำเนินการและให้สามารถ
เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมและ
หน่วยงานอื่น ๆ
 - ๓.๔.๓ ปรับโครงสร้างหน่วยงานและระบบตำแหน่งให้สอดคล้อง
กับการมีส่วนร่วมของประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

เป้าประสงค์ : ๔.๑ การบริหารโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

- กลยุทธ์
- ๔.๑.๑ การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์
 - ๔.๑.๒ พัฒนาระบบการจัดทำแผนงานงบประมาณ ขับเคลื่อน
ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งในระดับ
องค์การและระดับบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
 - ๔.๑.๓ พัฒนานโยบายและโครงสร้างองค์การให้มีความสอดคล้อง
ต่อความเปลี่ยนแปลง

- เป้าประสงค์ : ๔.๒ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- กลยุทธ์
- ๔.๒.๑ สร้างบรรยากาศแวดล้อมให้จูงใจต่อการปฏิบัติงาน
 - ๔.๒.๒ สร้างวัฒนธรรมขององค์กรให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
 - ๔.๒.๓ วางระบบการจัดการด้านสวัสดิการ ให้เหมาะสมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
 - ๔.๒.๔ พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้มี
 - ความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่ ยึดหลักสมรรถนะ
 - ความรู้ความสามารถ ความโปร่งใสและเป็นธรรม
 - ๔.๒.๕ ปรับปรุงเงินเดือนและค่าตอบแทน ให้เหมาะสมกับวิชาชีพ สายงานและความเสี่ยงภัย เพื่อให้ดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีเกียรติและสมศักดิ์ศรี
 - ๔.๒.๖ จัดทำและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานภายในองค์กร
 - ๔.๒.๗ พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีขีดความสามารถสูงเพื่อให้คนดีและคนเก่งได้รับการส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง
 - ๔.๒.๘ ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถภาพทางกายและจิตใจ
 - ๔.๒.๙ ส่งเสริม แนะนำ ฝึกอบรม ให้ความรู้ทักษะทางด้านวิชาชีพ และการดำรงชีวิต เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่บุคลากรก่อนเกษียณอายุราชการ
 - ๔.๒.๑๐ สร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้ทุ่มเทและอุทิศตนในการทำงาน โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและต้นทุนในการทำงาน เพื่อให้ผลงานมีมูลค่าเพิ่มขึ้น
- เป้าประสงค์ : ๔.๓ กระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
- กลยุทธ์
- ๔.๓.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์
 - ด้านงบประมาณด้านทรัพยากรมนุษย์ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและด้านการตรวจราชการ
 - ๔.๓.๒ กำหนดแผนการจัดหาและทดแทนสถานที่ทำการ บ้านพัก ยุทโธปกรณ์อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ยานพาหนะที่จำเป็นและเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่
 - ๔.๓.๓ สร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการใช้งบประมาณ ทรัพย์สินและสิ่งของหลวง

เป้าประสงค์ : ๔.๔ ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่และนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการ

กลยุทธ์

- ๔.๔.๑ พัฒนาหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมทุกระดับให้สอดคล้อง สนับสนุนยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ๔.๔.๒ พัฒนารูปแบบ วิธีการและวางระบบในการพัฒนาบุคลากรให้มีความครอบคลุมและต่อเนื่องภายใต้ข้อจำกัดด้านงบประมาณ
- ๔.๔.๓ ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่น ๆ ในกระบวนการยุติธรรม

นโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

วิสัยทัศน์ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

“เป็นหลักประกันความยุติธรรม และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนที่มีมาตรฐานสากล”

แนวทางการปฏิบัติงาน

ข้าราชการตำรวจ เป็นผู้บังคับใช้กฎหมาย มีภารกิจและหน้าที่ซึ่งจะต้องสัมผัสและใกล้ชิดกับประชาชนโดยตรง มีผลทั้งในทางที่เป็นคุณและโทษกับประชาชน หากข้าราชการตำรวจดำรงตนในความยุติธรรม สมกับการเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ ประชาชนย่อมเกิดความรัก ความศรัทธา และเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ อันจะนำมาซึ่งการให้ความร่วมมือ ยอมรับและมีส่วนร่วมสนับสนุนภารกิจต่าง ๆ ของตำรวจให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

การปฏิบัติงานของตำรวจทั้งในด้านการครองตน ครองคน และครองงาน จำเป็นจะต้องยึดถืออุดมคติของตำรวจ ๙ ประการ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. เคารพเอื้อเฟื้อต่อหน้าที่
๒. กรุณาปราณีต่อประชาชน
๓. อดทนต่อความเจ็บใจ
๔. ไม่หวั่นไหวต่อความยากลำบาก
๕. ไม่มักมากในลาภผล
๖. มุ่งบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์แก่ประชาชน
๗. ดำรงตนในยุติธรรม
๘. กระทำการด้วยปัญญา
๙. รักษาความไม่ประมาทเสมอชีวิต

นโยบายการบริหารราชการ

ภายใต้การดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล และกรอบแนวทางการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๖๔ ซึ่งคณะกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติ (ก.ต.ช.) มีมติเห็นชอบในการประชุม เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้ถือเป็นนโยบายสำคัญ และเร่งด่วนที่จะต้องร่วมกันขับเคลื่อนให้ปรากฏผลชัดเจน เป็นรูปธรรม ดังนี้

๑. การพิทักษ์ ปกป้อง และเทิดพระเกียรติเพื่อความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. การรักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยในสังคม
๓. การป้องกันปราบปรามและลดระดับอาชญากรรม
๔. การแก้ไขปัญหายาเสพติดในทุกมิติ
๕. การเร่งรัดขับเคลื่อนกระบวนการปฏิรูปองค์กรตำรวจในยุคประชาคมอาเซียน
๖. การเสริมสร้างความสามัคคีและการบำรุงขวัญข้าราชการตำรวจ

๑. การพิทักษ์ ปกป้อง และเทิดพระเกียรติเพื่อความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๑.๑ ให้ถือว่าการถวายความปลอดภัย เป็นภารกิจสำคัญสูงสุด โดยให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการถวายความปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๕๗ และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๑.๒ รมรณรงค์ เสริมสร้าง และปลูกฝังจิตสำนึกของคนในชาติให้มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์อย่างทั่วถึงและเป็นรูปธรรม

๑.๓ พัฒนาการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการกระทำที่เข้าข่ายเป็นความผิดต่อสถาบัน รวมถึงการนำเสนอข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยเฉพาะสื่อสังคมออนไลน์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่มีลักษณะไม่เหมาะสมส่งผลกระทบต่อสถาบันและให้มีการดำเนินการตามกฎหมายอย่างเด็ดขาดทุกราย

๑.๔ กำหนดให้มีการซักซ้อมแผนการปฏิบัติ แผนเผชิญเหตุในการปฏิบัติภารกิจ ด้านการถวายความปลอดภัยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๑.๕ ส่งเสริม สนับสนุน และปฏิบัติตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงอย่างเต็มกำลังความสามารถ

๒. การรักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยในสังคม

๒.๑ พัฒนาระบบด้านการข่าว ให้มีการบูรณาการและประสานการปฏิบัติร่วมกับหน่วยงานด้านการข่าวทั้งภายในและภายนอกประเทศอย่างใกล้ชิดและนำข้อมูลที่ได้รับไปปรับใช้ประกอบการกำหนดแผนการปฏิบัติและมาตรการต่าง ๆ

๒.๒ พัฒนาขีดความสามารถและสมรรถนะของชุดปฏิบัติการพิเศษ ให้กับหน่วยปฏิบัติการระดับกองบัญชาการทุกแห่ง รวมตลอดไปถึงหน่วยงานระดับกองบังคับการ

๒.๓ กำหนดมาตรการและขั้นตอนการบริหารเหตุการณ์ในสถานการณ์ต่าง ๆ ให้ชัดเจนเป็นระบบและมีเอกภาพในการบังคับบัญชา โดยให้มีการซักซ้อมแผนเผชิญเหตุในสถานการณ์ต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

๒.๔ บังคับใช้กฎหมายตามพระราชบัญญัติการชุมนุมสาธารณะ พ.ศ. ๒๕๕๘ รวมตลอดถึงประกาศคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๒.๕ พัฒนาระบบการตรวจสอบบุคคลเข้า - ออกราชอาณาจักรให้มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันภัยคุกคามต่อความมั่นคง การก่อการร้าย และอาชญากรรมข้ามชาติในรูปแบบต่าง ๆ

๒.๖ กำหนดมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความปลอดภัยให้กับนักท่องเที่ยว โดยเฉพาะในพื้นที่ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยวและแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ เพื่อป้องกันไม่ให้นักท่องเที่ยวถูกฉ้อโกง เอารัดเอาเปรียบและเกิดความเชื่อมั่น ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๒.๗ การแก้ปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้น้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทานของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙ “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” และหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นการเสริมสร้างความเข้าใจและแสวงหาความร่วมมือจากประชาชนผู้นำท้องถิ่นและผู้นำศาสนาในพื้นที่

๒.๘ การแก้ไขปัญหาการจราจร มุ่งเน้นการให้บริการ เพื่อกอบกู้ภาพลักษณ์ขององค์กร สร้างความพึงพอใจให้กับประชาชน และจัดให้มีการควบคุมและสั่งการจราจรในภาพรวมของพื้นที่ที่มีปัญหาการจราจรติดขัดให้เป็นแบบบูรณาการสอดประสานกันแต่ละพื้นที่

๓. การป้องกันปราบปรามและลดระดับอาชญากรรม

พระบรมราโชวาท ของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว
ที่ทรงพระราชทานให้กับข้าราชการตำรวจ
ในเรื่องของการรักษาความสงบเรียบร้อยให้กับประชาชน ความว่า...

“การจับผู้ร้ายนั้นไม่ถือเป็นความชอบ
เป็นแต่นับว่าผู้นั้น ได้กระทำการครบถ้วนแก่หน้าที่เท่านั้น
แต่จะถือเป็นความชอบต่อเมื่อได้ปกครองป้องกันเหตุร้าย
ให้ชีวิตและทรัพย์สินของเจ้าแผ่นดินในท้องถิ่นนั้น
อยู่เย็นเป็นสุขพอควร”

๓.๑ มุ่งเน้นการป้องกันอาชญากรรมเป็นเป้าประสงค์หลัก ด้วยการควบคุมอาชญากรรม
ทั้งในมิติของอัตราการเกิดเหตุและระดับความรุนแรงของการเกิดเหตุ เพื่อให้ประชาชนรู้สึกหวาดกลัวภัย
อาชญากรรมน้อยลง และหากเกิดคดีขึ้น ต้องเร่งจับกุมให้ได้โดยเร็ว

๓.๒ การปฏิบัติของตำรวจ ต้องทำให้เป็นหลักประกันด้านความปลอดภัยและความยุติธรรม
ที่มีมาตรฐานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคเอกชน
และประชาชนที่เข้าร่วมในกิจการตำรวจ

๓.๓ การควบคุมสถานที่เสี่ยง แหล่งมั่วสุม รวมทั้งแหล่งอบายมุขต่าง ๆ ให้ดำเนินการตามนโยบาย
การจัดระเบียบสังคม การปราบปรามการซื้อขายอาวุธปืนผิดกฎหมายอย่างจริงจังและให้มีการระดมกวาดล้าง
อาชญากรรมอย่างต่อเนื่อง

๓.๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบงานของงานสืบสวน งานสอบสวน งานนิติวิทยาศาสตร์
และงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และส่งเสริมสนับสนุนให้นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน
ทั้งระบบ

๓.๕ จัดทำฐานข้อมูลด้านการสืบสวน เช่น แผนประทุษกรรม ประวัติผู้ต้องหา หมายจับ เป็นต้น
ให้เชื่อมโยงกันทั่วประเทศ และให้ทุกหน่วยสร้างเครื่องมือสืบสวนล่วงหน้าไว้ให้ครบถ้วน เช่น จุดติดตั้ง
กล้องโทรทัศน์วงจรปิด การเชื่อมสัญญาณกล้อง และข้อมูลท้องถิ่นอื่น ๆ เป็นต้น

๓.๖ จัดตั้งศูนย์ประสานงานและแก้ไขปัญหาคนหาย/เด็กหายพลัดหลงและศพนิรนามเพื่อให้มี
การตรวจสอบ ติดตามคนหาย เด็กพลัดหลง หรือศพนิรนาม และมีการประสานงานกับหน่วยที่เกี่ยวข้อง
อย่างเป็นระบบ

๓.๗ ขับเคลื่อนนโยบายสำคัญต่าง ๆ ของรัฐบาลให้ปรากฏผลชัดเจนเป็นรูปธรรม เช่น การปราบปราม
การละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา การค้ามนุษย์ การทำลายทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
รวมถึงการลักลอบค้าสัตว์ป่าและพันธุ์พืชโดยผิดกฎหมาย เป็นต้น

๔. การแก้ไขปัญหายาเสพติดในทุกมิติ

๔.๑ มุ่งเน้นการปราบปรามจับกุมผู้ผลิต ผู้ค้า ผู้ลำเลียงยาเสพติดในทุกระดับ โดยให้มีการซักถาม สืบสวนขยายผลจับกุมเครือข่ายผู้ร่วมขบวนการดำเนินคดีตามกฎหมายอย่างเด็ดขาดทุกราย ตามมาตรา ๑๐๐/๒ แห่งพระราชบัญญัติยาเสพติดให้โทษ พ.ศ.๒๕๒๒

๔.๒ ดำเนินการตามมาตรการสมคบ มาตรการทางทรัพย์สิน ทั้งการยึดทรัพย์ และการฟอกเงิน กับผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติดตามกฎหมายอย่างจริงจัง เพื่อทำลายเส้นทางทางการเงินของเครือข่ายขบวนการ ลักลอบผลิตและค้ายาเสพติด

๔.๓ จัดระบบการเร่งรัดสืบสวนติดตามจับกุมบุคคลตามหมายจับในคดียาเสพติด โดยให้มอบหมาย ข้าราชการตำรวจสืบสวนติดตามจับกุมตามหมายจับแต่ละหมายให้ชัดเจน และให้ผู้บังคับบัญชาควบคุม กำกับดูแลและติดตามความคืบหน้าทุกระยะ

๔.๔ มุ่งเน้นการสกัดกั้นการลักลอบลำเลียงขนส่งยาเสพติดจากพื้นที่ตามแนวชายแดนเพื่อป้องกัน ไม่ให้มีการลำเลียงยาเสพติดเข้าไปในพื้นที่ชั้นใน หรือแหล่งชุมชน รวมทั้งสถานศึกษาต่าง ๆ

๔.๕ ส่งเสริม สนับสนุน และร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดกิจกรรม โครงการด้านการป้องกันการ แพร่ระบาดของยาเสพติดในชุมชน สถานศึกษา และสถานประกอบการต่าง ๆ เพื่อตัดวงจรการค้ายาเสพติด และไม่ให้มีผู้เสพยาใหม่เกิดขึ้น

๔.๖ เสริมสร้างความร่วมมือกับนานาชาติในการแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยเฉพาะอย่างยิ่ง กับประเทศเพื่อนบ้านที่มีพื้นที่ติดต่อกับประเทศไทย

๔.๗ ดำเนินการทั้งทางอาญา ทางวินัย และทางปกครองกับข้าราชการตำรวจที่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับ พัวพันกับยาเสพติดอย่างเด็ดขาด

๕. การเร่งรัดขับเคลื่อนกระบวนการปฏิรูปองค์กรตำรวจในยุคประชาคมอาเซียน

๕.๑ ปรับรื้อระบบงานของตำรวจทั้งระบบให้สอดคล้องกับมาตรฐานการปฏิบัติงาน ทั้งในระดับประเทศ และระดับสากล โดยใช้เทคโนโลยีช่วยในการบริหารงานทั้งระบบ

๕.๒ พัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจให้มีความรู้ ทักษะทางภาษาอังกฤษ ภาษาอื่น ๆ ของประเทศสมาชิกอาเซียน และปรับปรุงภูมิทัศน์ ป้ายอาคาร สถานที่ทำการ รวมถึงตลอดถึงยานพาหนะต่าง ๆ ของตำรวจให้มีรูปแบบเดียวกัน เป็นมาตรฐานสากล

๕.๓ สร้างเครือข่ายในทุกภาคส่วนทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ทั้งภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติ รวมถึงเครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ของตำรวจ

๕.๔ จัดระบบการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและกำหนดช่องทางในการประสานความร่วมมือ กับเจ้าหน้าที่ผู้บังคับใช้กฎหมายและหน่วยงานด้านความมั่นคงของต่างประเทศ เพื่อร่วมกันหยุดยั้งภัยคุกคาม จากอาชญากรรมทุกรูปแบบ

๕.๕ ผลักดันให้จัดส่งข้าราชการตำรวจไปทำหน้าที่ผู้ประสานงานประจำสถานทูตต่าง ๆ ให้ครอบคลุม ประเทศสมาชิกอาเซียน รวมถึงประเทศอื่น ๆ

๕.๖ การให้บริการประชาชน ต้องเป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม เพื่อสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๕.๗ ปรับปรุง แก้ไขกฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในยุคประชาคมอาเซียน ตามนโยบายของรัฐบาล

๖. การเสริมสร้างความสามัคคี และการบำรุงขวัญข้าราชการตำรวจ

พระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙
ในพิธีประดับยศนายตำรวจชั้นนายพล เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๑๙ ความว่า...

“สามัคคี คือการเห็นแก่บ้านเมือง และช่วยกันทุกวิถีทาง เพื่อที่จะสร้างบ้านเมืองให้เข้มแข็ง ด้วยการเห็นอกเห็นใจซึ่งกันและกัน ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างตรงไปตรงมา นึกถึงประโยชน์ส่วนรวมนั้น คือความมั่นคงของบ้านเมือง”

๖.๑ พัฒนาคุณภาพชีวิตตำรวจให้มีความสุขในการปฏิบัติงาน ปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และจัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้เพียงพอ โดยไม่ให้เป็นการภาระของข้าราชการตำรวจต้องนำเงินส่วนตัวไปจัดซื้อจัดหามาใช้ในราชการกันเอง

๖.๒ ปรับปรุงสวัสดิการของตำรวจ เช่น เงินเดือน ค่าตอบแทน โครงการอาหารกลางวัน การรักษาพยาบาล และสถานที่พักอาศัย เป็นต้น เพื่อให้ข้าราชการตำรวจมีชีวิตที่ดีขึ้น สามารถอยู่ได้อย่างมีเกียรติและมีศักดิ์ศรี

๖.๓ ให้มีการจัดกิจกรรมละลายพฤติกรรมและเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๖.๔ จัดให้มีศูนย์ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือข้าราชการตำรวจที่ถูกฟ้องร้องดำเนินคดีทั้งทางอาญา ทางแพ่ง ทางปกครอง และทางวินัย อันเนื่องมาจากการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่

กลยุทธ์แนวทางการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม
ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ
เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

กลยุทธ์แนวทางการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการหลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน ไม่เกินร้อยละ ๔๐

เป้าประสงค์ : ๑.๑ การกิจที่ได้รับมอบหมายเกิดผลสัมฤทธิ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>-เพิ่มขีดความสามารถของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตอบสนองต่อภารกิจตามนโยบายรัฐบาลโดยมุ่งเน้นภารกิจสำคัญ</p> <p>๑. ปกป้อง เติบโต พิชัยรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์</p>	<p>-ถวายความปลอดภัยเป็นไปอย่างสมพระเกียรติต้องตามพระราชประสงค์ โดยไม่มีเหตุระคายเคืองเบื้องพระยุคลบาท ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑.๑ ทบทวนและแก้ไขระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติว่าด้วยการถวายความปลอดภัยและจัดทำหลักปฏิบัติว่าด้วยการถวายความปลอดภัยของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>๑.๒ บูรณาการงานถวายความปลอดภัยเขตพระราชฐานที่ประทับ การเสด็จพระราชดำเนิน เส้นทางเสด็จ และที่หมายเสด็จให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๑.๓ พัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ด้านการถวายความปลอดภัย</p>	<p>๑) การแก้ไขระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติว่าด้วยการถวายความปลอดภัยและจัดทำหลักปฏิบัติว่าด้วยการถวายความปลอดภัยของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>๒) โครงการสัมมนาถวายความปลอดภัยของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>๓) โครงการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจผู้ทำหน้าที่สารสิทธิ์ประจำขบวนเสด็จพระราชดำเนินโดนรถยนต์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p>	<p>-ระดับความสำเร็จของการถวายความปลอดภัย</p>	<p>สง.นรป.</p>	<p>สง.นรป. บช.น. บช.ก. ภ.๑-๙ ศชต. บช.ส. และ บช.ตชต.</p>

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
		<p>๑.๔ พัฒนาระบบการเฝ้าระวังตรวจสอบการกระทำที่เข้าข่ายเป็นความผิดต่อสถาบัน</p> <p>๑.๕ ปรามปรามการกระทำความผิดที่เกี่ยวกับการละเมิดสถาบัน</p>	<p>๔) โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ชุดอาวุธพิเศษประจำขบวนเสด็จพระราชดำเนินโดนรถยนต์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>๕) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการเฝ้าระวัง เพื่อตรวจสอบติดตามและดำเนินคดีเกี่ยวกับการกระทำความผิดที่เข้าข่ายเป็นความผิดต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมถึงการนำเสนอข้อมูลที่มีลักษณะเนื้อหาไม่เหมาะสมผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยเฉพาะสื่อสังคมออนไลน์ และกำหนดให้มีมาตรการลงโทษทางกฎหมายอย่างเด็ดขาด</p> <p>๖) รับแจ้งข้อมูล/เบาะแสเกี่ยวกับการกระทำผิดหรือการหมิ่นสถาบันพระมหากษัตริย์</p>	<p>-จำนวนของการปิดเว็บไซต์ที่มีเนื้อหาเข้าข่ายความผิดต่อสถาบันฯ เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา</p> <p>-จำนวน URL ทำการตรวจสอบพบการกระทำความผิดและนำเสนอกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมทำการปิดกั้นเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี</p>	<p>บช.ก. (บก. ปอท.)</p>	<p>สง.นรป. บช.น. ภ.๑-๙ ศชต. บช.ก. บช.ส. และ บช.ตชต.</p>
		๑.๖ รณรงค์สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ข้าราชการตำรวจและประชาชนมีความเคารพรักและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	๑) โครงการสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	<p>-จำนวนครั้งในการรณรงค์ผ่านสื่อเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่น้อยกว่า ๓,๖๕๐ ครั้ง</p>	<p>บช.ส. สท.</p>	<p>ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.</p>

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
	-การออกอากาศ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางสถานี วิทยุกระจายเสียง ในเครือข่าย สำนักงานตำรวจ แห่งชาติทั่วประเทศ	๑.๖.๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลัก และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขทางสถานี วิทยุกระจายเสียงในเครือข่าย สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ ๔๔ สถานีทั่วประเทศ	๑) ผลิตสปอตวิทยุฯ เทิดพระเกียรติ ๒) ผลิตสารคดีวิทยุฯ พระราชกรณียกิจ ๓) ผลิตรายการวิทยุฯ เนื้อหาเสริมสร้าง ความมั่นคงของสถาบันหลัก และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๔) ถ่ายทอดเสียงพระราชพิธี รัฐพิธี และภารกิจสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	-รณรงค์สร้างจิตสำนึก และค่านิยมโดยชุมชน และมวลชนสัมพันธ์ เพื่อสร้างความจงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ๖๙๖ ครั้ง /๔๔๘ หมู่บ้าน -การออกอากาศเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ทางสถานี วิทยุกระจายเสียงใน เครือข่ายสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ จำนวน ๔๔ สถานี ทั่วประเทศ	บช.ส. บช.น. บช.ตชด. สท.	บช.น. บช.ตชด. ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
		๑.๖.๒ อบรมข้าราชการตำรวจให้มีจิตสำนึกต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	๑) ปรับปรุงหลักสูตรการศึกษาอบรมทุกระดับของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	-จำนวนหลักสูตร การฝึกอบรมที่บรรจุเนื้อหา บทบาทและความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ ต่อสังคมไทย ร้อยละ ๑๐๐	บช.ศ.	บช.ศ.
		๑.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการพระราชดำริและอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	๑) ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการพระราชดำริและอันเนื่องมาจากพระราชดำริเพื่อเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ๒) โครงการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ๓) โครงการพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ตามแผนพัฒนาเด็กและเยาวชน ในถิ่นทุรกันดาร ๔) โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วยเทคโนโลยีการศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียม (DLTV) ใน โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน	-ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่ดำเนินการได้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ -ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการพระราชดำริฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ -จำนวนครู ตชด. ที่มีการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ (DLTV) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนครู ตชด. ทั้งหมด -จำนวนห้องเรียนที่มีการศึกษาทางไกล (DLTV) ไม่น้อยกว่า ๑๕๕ ห้องเรียน	บช.ตชด.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
					บช.ตชด.	บช.ตชด.
					บช.ตชด.	บช.ตชด.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๒. ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	-การจับกุมคดียาเสพติดรายสำคัญไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของคดีที่จับกุม -ประชาชนเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒.๑ ปราบปรามการค้ายาเสพติด	๑) โครงการปราบปรามการค้ายาเสพติด ๑.๑) ปราบปรามจับกุมผู้ผลิตยาเสพติด ผู้ค้า ผู้ลำเลียงยาเสพติด ทุกระดับ ๑.๒) สกัดกั้นการลักลอบ ลำเลียงยาเสพติด ๑.๓) สืบสวนสอบสวนขยายผลคดียาเสพติดตามมาตรการสมคบ มาตรการทางทรัพย์สินของผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติดทั้งระบบ ๑.๔) เสริมสร้างความร่วมมือแลกเปลี่ยนข่าวสารกับนานาชาติ ในการแก้ปัญหายาเสพติด พร้อมทั้งให้ความร่วมมือระหว่างประเทศในเรื่องทางอาญา และดำเนินการตามคำร้องขอต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด	-จับกุมผู้กระทำความผิดคดียาเสพติดรายสำคัญ ไม่น้อยกว่า ๖๒,๐๐๐ คดี -การดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด ไม่น้อยกว่า ๑๔๕,๓๐๐ ราย	บช.ปส. สยศ.ตร. (วจ.)	บช.น. ภ.๑-๙ ศชต. และ บช.ปส.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
			<p>๑.๕) ดำเนินการกับข้าราชการตำรวจที่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับยาเสพติด โดย</p> <p>๑.๕.๑) จัดฝึกอบรมให้ความรู้ด้านอาชีพ สนับสนุนและช่วยเหลือ โดยเปิดโอกาสทางด้านการศึกษา และมีมาตรการในการผ่อนผันการชำระหนี้สิน</p> <p>๑.๕.๒) ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น สอดส่องดูแล กำชับข้าราชการตำรวจที่ สุ่มเสี่ยงต่อการเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด</p> <p>- สุ่มตรวจปัสสาวะผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างน้อย ๖ เดือน/ครั้ง</p>	<p>-ระดับความสำเร็จของการฝึกอบรมฯ</p> <p>-จำนวนหน่วยที่สุ่มตรวจ และ/หรือ มีการดำเนินการทางวินัย เมื่อพบการกระทำผิด ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>วน.</p> <p>วน.</p> <p>วน.</p>	<p>ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.</p> <p>ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.</p> <p>ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.</p>

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
	-ระยะเวลาการ สอบสวนคดียาเสพติด รายสำคัญเสร็จสิ้น สามารถส่งอัยการ ได้ภายใน ๖๐ วัน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐		<p>๑.๖) ตรวจสอบเพื่อยึดอายัดทรัพย์สิน คดียาเสพติดทุกราย และสืบสวนเส้นทางการ การเงินเพื่อหาความเชื่อมโยงเครือข่าย ผู้ค้ายาเสพติดรายใหญ่ต่อไป โดยบูรณา การกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิด เพื่อทำลายเส้นทางการเงินของเครือข่าย ผู้ค้ายาเสพติด</p> <p>๑.๗) ดำเนินการตรวจค้น จับกุม นักค้ายาเสพติดทุกระดับให้ถึงระดับ หมู่บ้าน/ ชุมชนและให้มีการสืบสวนขยาย ผลการจับกุมเครือข่ายนักค้ายาเสพติด ทั้งระบบ</p> <p>๑.๘) สกัดกั้นยาเสพติดตามแนว ชายแดนทุกด้านทั้งทางบก ทางอากาศ ยาน ทางน้ำ ชายฝั่งทะเล เกาะแก่ง ที่ปรากฏมีการลักลอบนำเข้ายาเสพติด โดยบูรณาการการดำเนินการร่วมกับ ทุกหน่วยที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑.๙) สกัดกั้นการเดินทางเข้า และ หลบหนีออกนอกราชอาณาจักรของกลุ่ม ขบวนการและอาชญากรต่างชาติที่จะเป็น ภัยต่อความสงบเรียบร้อยภายใน</p>	<p>-สกัดกั้นปริมาณยาเสพติดให้ ได้ร้อยละ ๕๐ ของ ปริมาณยาเสพติด (ยาบ้า) ที่จับกุมได้ทั่วประเทศ</p> <p>-จับกุมดำเนินคดีกับ ผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับ ยาเสพติด</p>	<p>บช.ปส.</p> <p>บช.ปส. บช.น. ภ.๑-๙ ศชต. และ บช. ตชต.</p> <p>สตม.</p> <p>สตม.</p>	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
		๒.๒ สร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติด	<p>๑) ส่งเสริม สนับสนุน งานด้านการป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานศึกษา และชุมชน</p> <p>๑.๑) โครงการ D.A.R.E. ประเทศไทย</p> <p>๑.๒) โครงการสำรวจประสานโรงเรียน</p> <p>๑.๓) โครงการจัดระเบียบสังคม รอบสถาบันการศึกษา</p>	<p>-จำนวนนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ ที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ๓๘๘,๔๗๐ คน</p> <p>-จำนวนโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ๒,๙๖๑ โรงเรียน</p> <p>-จำนวนสถาบันการศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ๑๑๙ สถาบัน</p>	บช.ปส.	บช.ปส. บช.น. ภ.๑-๙ และ ศชต.
		๒.๓ แก้ไขปรับปรุงด้านการเสริมสร้างและพัฒนาวินัยข้าราชการตำรวจ	๑) ตรวจสอบประวัติบุคคลก่อนเข้ารับราชการตำรวจ ด้านยาเสพติดอย่างละเอียด	-ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบประวัติบุคคลที่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดก่อนเข้ารับราชการตำรวจ ร้อยละ ๑๐๐	วน.	ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๓. แก้ไขปัญหาความมั่นคงในจังหวัดชายแดนภาคใต้	-เหตุการณ์การก่อเหตุรุนแรงที่มีผลกระทบต่อชีวิตและทรัพย์สินบริเวณพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนเหตุการณ์ฯ เฉลี่ย ๓ ปี ย้อนหลัง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ -ประชาชนในพื้นที่มีความสงบสุขและพึงพอใจจากการเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาสถานการณ์เกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๓.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ๓.๒ รักษาความปลอดภัยจากเหตุความรุนแรงและขจัดภัยแทรกซ้อน ตลอดจนการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม	๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ๒) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความปลอดภัยในการดำเนินคดีความมั่นคงในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้	๑. สถิติการก่อเหตุที่เกี่ยวกับความมั่นคงในภาพรวมลดลง ร้อยละ ๑๐ ๒. จับกุมผู้กระทำ ความผิดต่อการออกหมายจับในคดีความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ป.วิอาญา) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ศชต. สยศ.ตร. (วจ.)	ศชต. บช.ตชต. และ ภ.จว. สงขลา (๔ อำเภอ)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๔. รักษาความปลอดภัยให้กับนักท่องเที่ยว	-นักท่องเที่ยวมีความเชื่อมั่นและพึงพอใจการให้บริการและอำนวยความสะดวก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๔.๑ พัฒนามาตรฐานและเพิ่มขีดความสามารถในการรักษาความปลอดภัยและให้บริการแก่นักท่องเที่ยว	๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและให้บริการนักท่องเที่ยว	-ควบคุมคดีเกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินที่เกิดขึ้นกับนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติ ไม่เกิน ๑๐ คดี/นักท่องเที่ยวแสนคน	บช.ก. (บก. ทท.) สยศ.ตร. (วจ.)	บช.ก. บช.น. ภ.๑-๙ และ ศชต.
๕. การควบคุมคนเข้าเมืองทั้งระบบ	-มีระบบฐานข้อมูลคนเข้าเมืองที่ครอบคลุมสามารถรองรับงานคนเข้าเมืองทั้งระบบ เพื่อสกัดกั้นคนต่างด้าวที่เป็นภัยต่อความมั่นคง ความสงบเรียบร้อยของประเทศ -ระดับความสำเร็จในการส่งกลับคนต้องห้ามกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	๕.๑ พัฒนาศักยภาพงานตรวจคนเข้าเมืองให้มีมาตรฐานสากล	๑) ป้องกันและปราบปรามการหลบหนีเข้าเมืองและคนต่างด้าวที่ไม่พึงปรารถนา ๒) โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและความมั่นคง ๓) โครงการพัฒนาด่านตรวจคนเข้าเมืองสนามบินอุตะเถา	-คนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายดำเนินการจับกุม ผลักดัน ออกนอกราชอาณาจักร ไม่น้อยกว่า ๓๐๐,๐๐๐ คน -โครงสร้างพื้นฐานด้านเศรษฐกิจและระบบบริการที่เกี่ยวข้องในเขตพัฒนาระบบเศรษฐกิจได้รับการพัฒนาตามแผน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ -ระดับความสำเร็จตามโครงการฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	สตม. สยศ.ตร. (วจ.)	สตม.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
	-ประชาชนเชื่อมั่นต่อการป้องกันปราบปรามผลิตภัณฑ์คนต่างด้าวและการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๕.๒ นำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการควบคุมคนเข้าเมือง	๑) โครงการเชื่อมโยงฐานข้อมูลลายพิมพ์นิ้วมืออัตโนมัติทั่วประเทศ (E-Finger Print) (ต่อยอดจากปี พ.ศ. ๒๕๕๙) ๒) โครงการพัฒนางานบริการชาวต่างชาติแบบไป - กลับ ในเขตพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ	-ติดตั้งระบบเชื่อมโยงข้อมูลลายพิมพ์นิ้วมือเสร็จภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ -ติดตั้งระบบตรวจจับ - ฝ้าระวังและระบบการให้บริการ ๔ แห่ง ๑๑ เครื่อง -มีผลการจับกุมผู้มีความผิดได้เพิ่มมากกว่าปีงบประมาณที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐ -ประชาชนและชาวต่างด้าวที่มาใช้บริการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	สตม.	สตม.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>๖. ป้องกันปราบปรามอาชญากรรมที่มีลักษณะเฉพาะทาง</p> <p>๖.๑ ปราบปรามการกระทำผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์</p>	<p>-จำนวนคดีอาชญากรรมข้ามชาติและภัยคุกคามข้ามชาติลดลง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา</p>	<p>๖.๑.๑ เสริมสร้างประสิทธิภาพและขีดความสามารถในการป้องกันปราบปรามและดำเนินคดีเกี่ยวกับการกระทำความผิดการค้า มนุษย์</p>	<p>๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันปราบปรามและดำเนินคดีเกี่ยวกับการกระทำความผิดการค้ามนุษย์</p> <p>๒) ป้องกันปราบปรามและดำเนินคดีการค้ามนุษย์และความผิดที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>-การดำเนินคดีความผิดฐานค้ามนุษย์และคดีที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คดี</p> <p>-จำนวนผู้กระทำความผิดการค้ามนุษย์และความผิดที่เกี่ยวข้องที่สืบสวนจับกุมได้ไม่น้อยกว่า ๓๓๐ คน</p>	<p>บช.ก. (บก.ปคม.)</p>	<p>บช.น. ภ.๑ - ๙ ศชต. และ บช.ก. (บก.ปคม.)</p>

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๖.๒ ปราบปรามการกระทำผิดเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-จำนวนคดีการค้าพืชป่าและสัตว์ป่าหวงห้ามข้ามชาติ ๓ ปีย้อนหลังลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕	๖.๒.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติด้านสัตว์ป่าพันธุ์พืชป่าและไม้หวงห้าม ตามสนธิสัญญาไซเตส (CITES) และตามข้อตกลง (SOMTC)	๑) อาสาสมัครแจ้งข่าวอาชญากรรมเกี่ยวกับความผิดการค้ามนุษย์และการทำประมงผิดกฎหมาย ๒) โครงการออกตรวจเรือประมงในเขตน่านน้ำ	-จำนวนอาสาสมัครที่รับการอบรมเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕ -จำนวนการออกตรวจเรือประมงเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕	บช.ก. (บก.รณ.)	บช.ก. (บก.รณ.)
			๑) ป้องกันปราบปรามการค้าพืชป่าและสัตว์ป่าหวงห้ามข้ามชาติตามสนธิสัญญาไซเตส (CITES) ๒) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันปราบปราม หยุดยั้ง การบุกรุกทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๓) โครงการป้องกันปราบปรามการกระทำผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมข้ามชาติ สัตว์ป่า พันธุ์พืชป่า และไม้หวงห้าม ตามสนธิสัญญาไซเตส (CITES) และตามข้อตกลง (SOMTC) ๔) โครงการปราบปรามการลักลอบค้างาช้าง	-การจับกุมผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้ไม่น้อยกว่า ๓,๑๕๐ คดี -จำนวนผลการจับกุมผู้กระทำความผิดฯ ลดลง ๒๕ คดี ต่อปี -พื้นที่เสี่ยงได้รับการตรวจสอบไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ครั้ง	บช.ก (บก. ปทส.)	บช.ก (บก. ปทส.)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๖.๓ ป้องกัน และ แก้ไขปัญหาภัยคุกคามทางเทคโนโลยีสารสนเทศ และไซเบอร์		๖.๓.๑ สร้างมาตรการป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางสภาพแวดล้อม โดยเฉพาะการกำหนดกฎหมายและมาตรการที่เกี่ยวกับความปลอดภัยบนโลกไซเบอร์ให้รัดกุมมากยิ่งขึ้น ตั้งแต่ระดับชาติถึงระดับบุคคล	๑) โครงการสร้างเครือข่ายชุมชนออนไลน์ปลอดภัยจากภัยเทคโนโลยี	-จำนวนชุมชนที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ๔,๐๐๐ ชุมชนต่อปี	บช.ก. (บก. ปอท.)	บช.ก. (บก.ปอท.)
๗. ปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ที่กระทบต่อความมั่นคง ๗.๑ ด้านการข่าว	-จำนวนข่าวกรองที่ผลิตที่เกี่ยวกับความมั่นคงของประเทศ การรักษาความปลอดภัยของบุคคลและสถานที่ที่ส่งให้กับผู้ใช้ข่าวและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์ไม่น้อยกว่า ๓,๐๐๐ เรื่อง	๗.๑ ผลิตข่าวกรองที่เกี่ยวกับความมั่นคงของประเทศ การรักษาความปลอดภัยของบุคคลและสถานที่ ที่ส่งให้กับผู้ใช้ข่าวและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์	๑) รวบรวมข่าวที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงของประเทศ การรักษาความปลอดภัยของบุคคลและสถานที่ ที่ส่งให้กับผู้ใช้ข่าวและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์	-ระดับความสำเร็จของการผลิตข่าวกรองที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ ไม่น้อยกว่า ๓,๐๐๐ เรื่อง/ปี	บช.ส.	บช.ส.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๗.๒ ด้านแนว ชายแดน	-ประชาชนในพื้นที่ มีความสงบสุขและ ความเชื่อมั่นจาก การเฝ้าระวังและ แก้ไขปัญหา สถานการณ์ที่ เกี่ยวกับความมั่นคง ของรัฐ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๗.๒.๑ เฝ้าระวังแก้ไขปัญหาสถานการณ์ ชายแดนและรักษาความสงบเรียบร้อยบริเวณ พื้นที่แนวชายแดนเพื่อความมั่นคงของรัฐ	๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเฝ้า ระวังและการรักษาความสงบเรียบร้อย สถานการณ์ชายแดน ๒) ฝึกร่วมกับเหล่าทัพ (หน่วยควบคุมทาง ยุทธการ) เพื่อทดสอบแผนเผชิญเหตุ ๓) โครงการพัฒนาระบบการแจ้งเตือน และการเฝ้าระวังสถานการณ์ชายแดน ๒๐ กองร้อย/ปี ๔) โครงการเตรียมความพร้อมด้านการ ปฏิบัติการต่อต้านการก่อการร้าย	-หมู่บ้านเป้าหมายที่ ดำเนินกิจกรรมเฝ้าระวัง และแก้ไขปัญหา สถานการณ์ชายแดน เพื่อความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงของรัฐ ไม่น้อยกว่า ๓,๕๐๐ หมู่บ้าน	บช.ตชด. สยศ.ตร. (วจ.)	บช.ตชด.
		๗.๒.๒ เตรียมความพร้อมด้านแผนปฏิบัติการ และการฝึกทดสอบการปฏิบัติตามแผน	๑) ตรวจสอบความพร้อมของกำลังพลและ อาวุธยุทโธปกรณ์ (ตรวจสอบ ชักซ้อม การปฏิบัติ)	-จำนวนครั้งในการตรวจ ความพร้อมของกำลังพล และอาวุธยุทโธปกรณ์ ไม่ต่ำกว่า ปีละ ๒ ครั้ง	บช.ตชด.	บช.ตชด.
๗.๓ ด้านการ ก่อการร้าย		๗.๓.๑ ประสานความร่วมมือเผยแพร่ความรู้ ด้านการก่อการร้ายสากลและอาชญากรรม ข้ามชาติให้ภาคประชาชน	๑) ประสานความร่วมมือเผยแพร่ความรู้ ด้านการก่อการร้ายสากลและ อาชญากรรมข้ามชาติให้ภาคประชาชน	-ดำเนินการประสาน ความร่วมมือเผยแพร่ ความรู้ฯ ๓ จังหวัด จังหวัดละ ๒ รุ่น รุ่นละ ๑๐๐ คน	บช.ส.	บช.ส. สตม. และ ตท.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๗.๔ ด้านการแก้ไข ปัญหาความมั่นคง		๗.๔.๑ บริหารจัดการการประชุมสาธารณะอย่างเป็นระบบ	๑) ปรับปรุง ระเบียบ คำสั่ง และแผนการปฏิบัติ (แผนกรกฎ แผนสันติรัฐ)	-ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงระเบียบ คำสั่ง และแผนการปฏิบัติ ร้อยละ ๑๐๐	สยศ.ตร. (ผก.)	บช.น. บช.ก. ภ.๑-๙ ศชต. ตชต. กมค. สภบ.สทส. บช.ศ. และ สท.
			๒) โครงการฝึกอบรมเจ้าพนักงานดูแลการประชุมสาธารณะของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	-ข้าราชการตำรวจที่ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐		
			๓) โครงการ จัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์ ตามประกาศ สนร. เรื่อง เครื่องมือควบคุมฝูงชนในการชุมนุมสาธารณะ	-ระดับความสำเร็จของการจัดซื้อ จัดจ้าง		
		๗.๔.๒ บริหารจัดการ การรักษาความปลอดภัยภายในประเทศ	๑) ออกกฎหมายระดับอนุบัญญัติและการดำเนินการให้เป็นไปตามบทเฉพาะกาล และคำสั่ง หน.คสช. เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ธุรกิจรักษาความปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๕๘	-ร้อยละความสำเร็จของการออกกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ	สยศ.ตร. (ผอ.)	บช.น. บช.ก. ภ.๑-๙ ศชต. ตชต. กมค. สภบ.สทส. สงป. บช.ศ. และ สท.
			๒) โครงการการจัดเตรียมบุคลากร เครื่องมือ และการบริหารจัดการการดำเนินการตาม พ.ร.บ.ธุรกิจรักษาความปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๕๘	-ระดับความสำเร็จของการจัดซื้อ จัดจ้าง		
			๓) อบรมเครือข่ายภาคประชาชนในการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยธุรกิจรักษาความปลอดภัย	-ประชาชนเข้าร่วมและผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๘. ขับเคลื่อนการปฏิบัติการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	-ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการปฏิบัติการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๘.๑ สร้างและกระชับความสัมพันธ์และความไว้วางใจระหว่างผู้นำตำรวจของไทยกับประเทศเพื่อนบ้าน ในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน เพื่อความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง และภัยคุกคามข้ามชาติ	๑) ผลักดันให้ผู้แทนตำรวจไทย มีบทบาทสำคัญในทุกระดับชั้นของความร่วมมือด้านความมั่นคงในอาเซียนโดยเฉพาะอย่างยิ่งในระดับนโยบาย (ASEAN SUMMIT)	-ระดับความสำเร็จของการผลักดันผู้แทนตำรวจไทยให้มีบทบาทสำคัญในทุกระดับชั้นของความร่วมมือด้านความมั่นคงในอาเซียน	ตท.	ตท.
			๒) จัดส่งข้าราชการตำรวจไปประจำสถานทูตในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียนและนานาชาติ	-ระดับความสำเร็จในการผลักดันผู้ช่วยทูตอย่างน้อย ๑ ประเทศ	ตท.	ตท.
			๑) โครงการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจไทยและเจ้าหน้าที่หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายในประเทศให้สามารถใช้ช่องทางการสื่อสารระบบฐานข้อมูลตำรวจสากล (I-๒๔/๗)	-ฝึกอบรมอย่างน้อย ปีละ ๑๐ รุ่น	ตท.	ตท.
		๘.๒ ส่งเสริมและผลักดันให้มีข้อมูลข่าวสารระหว่างตำรวจไทยและตำรวจนานาชาติให้มากยิ่งขึ้น	๒) ขยายผลการเก็บรวบรวมข้อมูลอาชญากรรมที่เกิดขึ้นให้ครอบคลุมทุกหน่วยปฏิบัติ	-ร้อยละการบันทึกข้อมูลเข้าระบบบริหารจัดการคดีและข่าวกรอง (CMIS) ของข้อมูลทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	ตท.	ตท.
			๓) จัดตั้งศูนย์ประสานงานเจ้าหน้าที่ตำรวจที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันฝึกอบรมระหว่างประเทศ	-ระดับความสำเร็จในการจัดตั้งศูนย์ประสานงานฯ	สปร.	สปร.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๙. รักษาความสงบเรียบร้อยเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	-ความเชื่อมั่นของประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๘.๓ ส่งเสริมและพัฒนาความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาในประชาคมอาเซียน ๙.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม	๑) โครงการความร่วมมือทางวิชาการของสถาบันการศึกษากับประเทศในประชาคมอาเซียน	-จำนวนกิจกรรม/โครงการ ที่มีความร่วมมือแลกเปลี่ยน ๒๐ ครั้ง/ปี	รร.นรต.	รร.นรต.
			๑) จัดทำแผนป้องกันปราบปรามอาชญากรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ “พิทักษ์ภัยให้ประชาชน” ๒) จัดตั้งศูนย์วิเคราะห์ข้อมูลในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	- ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชนไม่เกินร้อยละ ๔๐ -ความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของตำรวจไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ -มีศูนย์วิเคราะห์ข้อมูลอาชญากรรมประจำหน่วยปฏิบัติ ๑๖ หน่วย	สยศ.ตร. (ผอ.และ วจ.)	บช.น. บช.ก. ภ.๑-๙ และ ศชต.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
			๓) โครงการพัฒนาศูนย์ป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรมและปราบปราม ยาเสพติด	-ร้อยละความพึงพอใจ ของนักเรียนนายร้อย ตำรวจ ผู้รับการอบรม ข้าราชการตำรวจ และ ผู้ให้บริการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	รร.นรต.	รร.นรต.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
		๙.๓ พัฒนาระบบงานและบุคลากรในการพิสูจน์เอกลักษณ์บุคคลให้มีความเป็นมาตรฐานสากลและน่าเชื่อถือเพื่อเตรียมความพร้อมรับมือกับภัยพิบัติ	๑) โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูล/เครือข่าย พิสูจน์เอกลักษณ์บุคคลให้ทันสมัย	-ระดับความพร้อมของระบบฐานข้อมูลและสามารถเชื่อมโยงข้อมูลหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	สพฐ.ตร.	สพฐ.ตร. และ รพ.ตร. (นต.)
		๙.๔ ขยายขีดความสามารถในการตรวจพิสูจน์หลักฐานของหน่วยงานในส่วนภูมิภาคให้สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน ในพื้นที่รับผิดชอบ	๑) พัฒนาระบบควบคุมคุณภาพการตรวจพิสูจน์หลักฐาน ของทุกหน่วยงานให้มีมาตรฐานและมีความน่าเชื่อถือ	-ยื่นขอตรวจสอบรับรองระบบงานหน่วยตรวจมาตรฐานสากล ISO๑๗๐๒๐ และมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ISO๑๗๐๒๕ อย่างน้อยปีละ ๑ กลุ่มงาน	สพฐ.ตร.	สพฐ.ตร.
			๒) กระจายหน่วยงานพิสูจน์หลักฐาน นิติวิทยาศาสตร์ในส่วนภูมิภาคให้เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ตรวจพิสูจน์หลักฐานและปรับให้เป็น “งานนิติวิทยาศาสตร์เชิงรุก”	-ความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งานตรวจพิสูจน์หลักฐานและงานทะเบียนประวัติ อาชญากร ร้อยละ ๘๐		

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
		๙.๕ มุ่งเน้นการป้องกันอาชญากรรม เป็นเป้าประสงค์หลัก ด้วยการควบคุม อาชญากรรม ทั้งในมิติของการเกิดเหตุ และระดับความรุนแรงของการเกิดเหตุ	<p>๓) พัฒนาระบบงานฐานข้อมูลและระบบ การเชื่อมโยงข้อมูลด้านนิติวิทยาศาสตร์ และทะเบียนประวัติอาชญากรให้สามารถ สนับสนุนการปฏิบัติงานในทุกระดับ</p> <p>๑) ตรวจสอบการใช้งานระบบกล้อง วงจรปิด (CCTV) และรวบรวมข้อมูล จุดล่อแหลม/จุดเสี่ยง</p> <p>๒) แผนป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ “พิทักษ์ภัย ให้ประชาชน”</p>	<p>-มีการเชื่อมโยง พยานหลักฐานในคดีและ ระบุตัวบุคคลที่เกี่ยวข้อง ในคดีจากระบบ ฐานข้อมูลนิติ วิทยาศาสตร์เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๕</p> <p>-หน่วยงานระดับ บก./ ภ.จว. จำนวน ๘๘ หน่วย มีการจัดทำข้อมูลจุด เสี่ยงเพื่อเสนอหน่วยที่ เกี่ยวข้องติดตั้งกล้อง CCTV ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p> <p>-จับกุมคดีความผิด เกี่ยวกับชีวิต ร่างกาย และเพศไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๒.๖๔ ของคดี ที่รับแจ้ง</p> <p>-จับกุมคดีความผิด เกี่ยวกับทรัพย์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๒.๘๕ ของคดีที่รับแจ้ง</p>	<p>สยศ.ตร. (ผอ.)</p> <p>สยศ.ตร. (ผอ.)</p>	<p>บช.น. บช.ก. ภ.๑-๙ และ ศชต.</p> <p>บช.น. บช.ก. ภ.๑-๙ และ ศชต.</p>

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
		๙.๖ จัดหายุทธโศภรณ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๑) โครงการจัดหายุทธโศภรณ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	-ระดับความสำเร็จของการจัดหายุทธโศภรณ์	สกบ.	สกบ.
		๙.๗ จัดหาครุภัณฑ์ยานพาหนะ ให้เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่	๑) จัดหาครุภัณฑ์ ให้กับข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงาน สายงานสอบสวน สายงานห้องกันปราบปราม และสายงานจราจร ๒) โครงการจัดการรถจักรยานยนต์งานสายตรวจ งานจราจร พร้อมอุปกรณ์ของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ๓) โครงการจัดหาอุปกรณ์ประจำกายประจำหน่วย เช่น อาวุธปืน เสื้อเกราะ วัสดุประจำกาย เป็นต้น	-จัดหาครุภัณฑ์ ให้กับข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานสายงานสอบสวน สายงานป้องกันปราบปราม และสายงานจราจร ได้ครบตามเป้าหมายที่กำหนด -ร้อยละความสำเร็จของการจัดหา วัสดุอุปกรณ์ประจำกายประจำหน่วยและยานพาหนะในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๗๐	สกบ.	สกบ.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
		๙.๘ ผลิตและฝึกอบรมตำรวจ	<p>๑) ผลิตตำรวจเพื่อให้มีความรู้พื้นฐานของการปฏิบัติงานในหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ</p> <p>๒) ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในระหว่างรับราชการเพื่อทบทวนสร้างเสริมความรู้ความเข้าใจ และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓) ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจให้มีความรู้และทักษะการใช้ยุทธวิธีในสถานการณ์ต่าง ๆ</p> <p>๔) โครงการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรด้านการศึกษาและฝึกอบรม</p>	<p>-ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการฝึกอบรมที่ผ่านเกณฑ์การวัดผล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>-ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมทุกหลักสูตร/ทุกระดับ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของหลักสูตร</p> <p>-หน่วยด้านการศึกษาฝึกอบรมมีการพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษาและฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐</p> <p>-ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีบริหารการเรียนรู้ (LMS)</p>	บช.ศ.	รร.นรต. บก.ฝรภ. ศฝร. ภ.๑-๘ และ ศฝร. ศชต.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
		๙.๙ สร้างเครือข่ายการปฏิบัติงานร่วมกันของหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมต่าง ๆ	๕) โครงการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรทุกระดับชั้น ๑) จัดทำข้อมูลผู้เข้ารับบริการฝึกอบรมจากประเทศต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและเป็นประโยชน์ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	-ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในทุกสายงาน/ทุกระดับอย่างต่อเนื่องทุกปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามแผนที่กำหนดไว้ใน Training Road Map -ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อมูลการฝึกอบรมฯ	บช.ศ. สปร.	ศูนย์ฝึกยุทธวิธีฯ (หนองสาหร่าย) บก.สอ. บช.ตชด. ภ.๑ - ๙ บก.กฝ. สปร.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑๐.การรักษาความปลอดภัยและอำนวยความสะดวกด้านการจราจร	-อัตรผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุจราจรทางบกต่อประชากรแสนคน -ความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อความมั่นคงปลอดภัยจากอุบัติเหตุจราจรทางบก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	๑๐.๑ บังคับใช้กฎหมายอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อสร้างวินัยจราจรให้กับประชาชน และให้ผู้ใช้รถใช้ถนนมีความปลอดภัย ๑๐.๒ อำนวยความสะดวก	๑) กำหนดหรือแก้ไขปรับปรุงมาตรการแนวทาง หรือการกำกับการปฏิบัติในการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจราจรทางบก ๑) โครงการหมอรถ หมอคน หมอถนน เพื่อแก้ไขปัญหาจราจรตามแนวพระราชดำริ -อบรมปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยคลอดฉุกเฉิน -ฝึกอบรมวิเคราะห์ปัญหาและแก้ไขรถยนต์เบื้องต้น เพื่อลดปัญหาการจราจรติดขัดบนท้องถนน -ฝึกอบรมขับขี่ รถจักรยานยนต์อย่างปลอดภัย -จราจรสัมพันธ์เพื่อให้ความรู้แก่นักเรียนตามสถานศึกษา	-จำนวนครั้งของการกำหนดหรือแก้ไขปรับปรุงมาตรการแนวทางหรือการกำกับการปฏิบัติในการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจราจรทางบก -จำนวนครั้งของการกำหนดมาตรการแนวทางและการกำกับการปฏิบัติเข้าช่วยเหลือประชาชนจนสำเร็จตามมาตรฐานขั้นตอนการช่วยเหลือ -ข้าราชการตำรวจในสังกัดผ่านการอบรมทุกคน -จำนวนสถานศึกษาที่เข้าให้ความรู้ ๑๐ โรงเรียน/ปี	สยศ.ตร. (ผก.) สยศ.ตร. (วจ.)	บช.น. บช.ก. ภ.๑-๙ และ ศชต.
					บช.น. (บก.จร.)	บช.น. (บก.จร.)

หมายเหตุ : ๑. ให้นำหน่วยรับผิดชอบหลัก/ร่วม ที่มีชื่อลำดับแรก เป็นหน่วยงานหลัก

๒. หน่วยงานรับผิดชอบหลักสามารถพิจารณาเพิ่มเติมหน่วยงานสนับสนุนได้ตามความเหมาะสม โดยให้เสนอขอความเห็นกับ สยศ.ตร.(ยศ.)

กลยุทธ์แนวทางการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการหลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน ไม่เกินร้อยละ ๔๐

เป้าประสงค์ : ๑.๒ ลดความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมที่สร้างความเดือดร้อนแก่ประชาชน ชุมชน และที่มีผลกระทบต่อสังคมในทุกระดับ	-ควบคุมคดีอาญาซึ่งมีผลต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน กลุ่มคดีความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สิน ไม่เกิน ๖.๒๔ คดีต่อประชากรหนึ่งแสนคน -ควบคุมคดีอาญาซึ่งมีผลต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนกลุ่มคดีความผิดเกี่ยวกับชีวิตร่างกายและเพศ ไม่เกิน ๒๔.๒๐ คดี	๑.๑ มีมาตรการในการสนองต่ออาชญากรรมที่ชัดเจน ได้แก่ - อาชญากรรมพื้นฐาน - อาชญากรรมสะท้อนขวัญ - อาชญากรรมที่มีผลต่อประชาชนในวงกว้าง เช่น Call center/แชร์ลูกโซ่/ฉ้อโกง/ลงทุนในต่างประเทศ/ยกยอก เป็นต้น - อาชญากรรมที่ก่อความเดือดร้อนรำคาญ เช่น วิทยุรบกวนแข่งรถจักรยานยนต์/รถยนต์บนทางหลวง/นักเรียนตีกัน/ขว้างปาก้อนหิน	๑) จัดทำแนวทาง/มาตรการในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม เฉพาะเรื่อง ในวันสำคัญและเทศกาลต่าง ๆ ๒) แผนป้องกันปราบปรามการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สินอาชญากรรมและสิ่งแวดล้อม สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๓) คำสั่งศูนย์พิทักษ์เด็ก สตรี และครอบครัว และป้องกันปราบปรามการค้ามนุษย์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	- มีแนวทาง/มาตรการไม่น้อยกว่า ๑๕ มาตรการ/ปี -ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สินอาชญากรรมและสิ่งแวดล้อม -ระดับความสำเร็จของการจัดทำคำสั่งศูนย์พิทักษ์เด็ก สตรี และครอบครัวและป้องกันปราบปรามการค้ามนุษย์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	สยศ.ตร. (ผอ.) บช.ก. (บก.) ปทส.)	บช.น. บช.ก. ภ.๑-๙ และ ศชต. บช.น. บช.ก. ภ.๑-๙ และ ศชต. บช.น. บช.ก. ภ.๑-๙ และ ศชต.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
	ต่อประชากร หนึ่งแสนคน	๑.๒ การพัฒนาระบบการรับแจ้งเหตุ/ การเข้าถึงที่เกิดเหตุอย่างรวดเร็ว/การรักษา สถานที่เกิดเหตุ/การรักษาพยาบาลหลักฐาน ในที่เกิดเหตุ/ทักษะการพูดคุยกับผู้เสียหาย เหยื่อ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องในการสืบสวนหาข่าว รวบรวมพยานหลักฐาน รวมทั้งการแสดง ความเห็นใจ ให้ข้อมูลข่าวสารและแนะนำ ในสิ่งที่เกี่ยวข้อง (เน้นการเข้าถึงที่เกิดเหตุ และปฏิสัมพันธ์ระหว่างตำรวจกับประชาชน	๑) จัดทำหนังสือคู่มือ การปฏิบัติ มาตรฐานสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจสาย ตรวจและเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ประสบเหตุ พ.ศ. ๒๕๕๙	-จัดพิมพ์และแจกจ่าย คู่มือฯ ให้กับหน่วยงาน และผู้ปฏิบัติงานสายงาน ป้องกันปราบปราม -อบรม/ให้ความรู้กับ ผู้ปฏิบัติงานสายงาน ป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๓,๐๐๐ นาย	สยศ.ตร. (ผอ.)	บช.น. บช.ก. ภ.๑-๙ และ ศชต.

หมายเหตุ : ๑. ให้หน่วยรับผิดชอบหลัก/ร่วม ที่มีชื่อลำดับแรก เป็นหน่วยงานหลัก

๒. หน่วยงานรับผิดชอบหลักสามารถพิจารณาเพิ่มเติมหน่วยงานสนับสนุนได้ตามความเหมาะสม โดยให้เสนอขอความเห็นกับ สยศ.ตร.(ยศ.)

กลยุทธ์แนวทางการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการหลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน ไม่เกินร้อยละ ๔๐

เป้าประสงค์ : ๑.๓ มีระบบและกระบวนการที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาลที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑. ปรับปรุง พัฒนาระบบงานและกระบวนการของหน่วยงานรับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพ	-ร้อยละความสำเร็จของการประเมินส่วนราชการเป็นไปตามเป้าหมาย (อยู่ระหว่าง ร้อยละ ๕๐ - ๖๗) -จำนวนงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑) ดำเนินการประเมินส่วนราชการตามมาตรการ ปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามแนวทางการประเมินผลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒) แผนงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรมตำรวจ	๑) นำกระบวนการประเมินผลไปดำเนินการตามกรอบแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด	-ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามกระบวนการประเมินผลฯ	สยศ.ตร. (ยศ.)	ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.
			๑) โครงการวิจัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	-ร้อยละของจำนวนงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	สยศ.ตร. (วจ.)	รร.นรต. ภ.๓ ภ.๖ ศชต. และ สตส.
			๒) โครงการพัฒนาบุคลากรงานวิจัยด้านนิติวิทยาศาสตร์	-จำนวนบุคลากรด้านวิจัยและพัฒนาเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ปีละ ๑๐ คน/ข้าราชการตำรวจ ๑๐,๐๐๐ คน	สยศ.ตร. (วจ.)	สพฐ.ตร.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๒. ประชาสัมพันธ์ กระบวนการ และมาตรการ ในการดำเนินงาน ให้แก่ประชาชน ได้รับรู้	-ระดับความสำเร็จ ของการประชาสัมพันธ์ ในด้าน กระบวนการเพื่อ ให้ประชาชนรับรู้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๒.๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กระบวนการ มาตรการและผลการปฏิบัติให้ประชาชน และสังคมได้รับรู้ผ่านสื่อต่าง ๆ รวมทั้งสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ ให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย	๑) ผลิตสื่อและพัฒนาปรับปรุงรูปแบบ ของสื่อต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลความรู้ข่าวสารของตำรวจ ให้ประชาชนรับทราบ ๒) วางแผนและแสวงหาความร่วมมือ จากสื่อมวลชนภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อจัดกิจกรรมต่าง ๆ ในการเข้ามา มีส่วนร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	-ช่องทางที่ใช้ในการ ประชาสัมพันธ์ กระบวนการและผลการ ปฏิบัติของสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ จำนวน ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	สท.	สท.

หมายเหตุ : ๑. ให้หน่วยรับผิดชอบหลัก/ร่วม ที่มีชื่อลำดับแรก เป็นหน่วยงานหลัก

๒. หน่วยงานรับผิดชอบหลักสามารถพิจารณาเพิ่มเติมหน่วยงานสนับสนุนได้ตามความเหมาะสม โดยให้เสนอขอความเห็นกับ สยศ.ตร.(ยศ.)

กลยุทธ์แนวทางการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการหลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน ไม่เกินร้อยละ ๔๐

เป้าประสงค์ : ๑.๕ มีเทคโนโลยี อุปกรณ์และเครื่องมือพิเศษ รวมทั้งระบบสารสนเทศอัจฉริยะ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑. นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน	-จัดทำเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดได้ครบทุกหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑.๑ พัฒนาระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลโดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๑) ปรับปรุง (Web Application) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	-จำนวน (Web Application) ที่มีการปรับปรุงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	สทส.	สทส.
๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้ทันสมัยและเหมาะสมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	-ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒.๑ เพิ่มประสิทธิภาพงานตรวจคนเข้าเมืองโดยการนำเอาข้อมูลชีวภาพมาประยุกต์ใช้ร่วมกับการตรวจหนังสือเดินทางเพื่อเพิ่มมาตรการการรักษาความปลอดภัย ๒.๒ พัฒนาประสิทธิภาพของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อสนับสนุนการดำเนินการ และลดความหวาดกลัวภัยของประชาชน	๑) การดำเนินการโครงการ/กิจกรรมตามแผนแม่บทว่าด้วยการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศงานตรวจคนเข้าเมืองทั้งระบบ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓ ๑) ตรวจซ้อมศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉิน ๑๙๑	-ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ -ร้อยละความสำเร็จของการตรวจซ้อมศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉิน ๑๙๑ ในพื้นที่ ๗๗ จังหวัด ร้อยละ ๑๐๐ (ยกเว้น บช.น.)	สตม.	สตม.
					สทส.	สทส.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
		๒.๓ นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสม รวมทั้งระบบสารสนเทศอันริยะมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๓) จัดตั้งศูนย์บัญชาการเหตุฉุกเฉินแห่งชาติ (Thailand Emergency Command Center: TECC) ๑) โครงการจัดหาและติดตั้งระบบวิทยุสื่อสารดิจิทัล ระยะที่ ๑ และระยะที่ ๒	-ร้อยละความสำเร็จของการให้บริการประชาชน มีปริมาณการโทรแจ้งเหตุ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ -ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามขั้นตอนการจัดหา	สทส.	สทส.
					สทส.	สทส.

หมายเหตุ : ๑. ให้หน่วยรับผิดชอบหลัก/ร่วม ที่มีชื่อลำดับแรก เป็นหน่วยงานหลัก

๒. หน่วยงานรับผิดชอบหลักสามารถพิจารณาเพิ่มเติมหน่วยงานสนับสนุนได้ตามความเหมาะสม โดยให้เสนอขอความเห็นกับ สยศ.ตร.(ยศ.)

กลยุทธ์แนวทางการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าประสงค์ : ๒.๑ สังคมและประชาชนเชื่อมั่นต่อองค์การตำรวจ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑. พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ	-ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ร้อยละ ๑๐๐	๑.๑ พัฒนาการจัดเก็บข้อมูลการตรวจสอบภายในและตรวจติดตามผลการตรวจสอบกรณีพบพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริต หรือพบทุจริตด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ	๑) รวบรวมฐานข้อมูลการตรวจสอบภายใน ๒) จัดทำเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูลตรวจสอบภายในให้เป็นระบบ ๓) โครงการสร้างระบบฐานข้อมูลการตรวจสอบภายใน ๔) บริการให้คำปรึกษาด้านการเงิน การบัญชี และพัสดุ	-ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลการตรวจสอบภายใน -จำนวนครั้งที่ให้บริการ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง	สตส.	สตส. บช.ก.(บก.ปป) วน. จต.
		๑.๒ นำระบบเทคโนโลยี (GFMS) มาเป็นส่วนหนึ่งของการตรวจสอบรายได้ และรายจ่ายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๑) ฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรสำนักงานตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เกี่ยวกับการใช้บริการ (GFMS) ผ่านระบบ KTB Corporate Online ๒) โครงการถ่ายทอดความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติการด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ ให้แก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	-ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๑๐๐	สตส.	สตส.
				-ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐	สตส.	ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๒. นำมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาบังคับใช้กับข้าราชการตำรวจที่ประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง	-ความพึงพอใจของประชาชนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ -สืบสวนสอบสวนคดีที่สามารถทำสำนวนส่ง ป.ป.ช. หรือ ป.ป.ท. ให้ดำเนินการตามกฎหมาย ๕๐ คดีต่อปี	๒.๑ พัฒนาการตรวจสอบภายในโดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนการตรวจสอบ	๑) ตรวจสอบโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับระบบการชำระเงินค่าปรับด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Police Ticket Management : PTM)	-หน่วยที่ได้รับการตรวจสอบอิเล็กทรอนิกส์ ร้อยละ ๓๐ ของหน่วยรับตรวจที่มีการชำระเงินค่าปรับทางวิธีการอิเล็กทรอนิกส์	สทส.	สทส.
		๒.๒ สืบสวนและสอบสวนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการกระทำความผิดประพฤติมิชอบ	๑) ร่วมปราบปรามคดีทุจริตและประพฤติมิชอบกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการบังคับใช้กฎหมายด้านการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-ตรวจค้นเป้าหมายสำคัญปีละ ๒ ครั้ง	บก.ปปป.	ทุกหน่วยในสังกัดตร.
			๒) โครงการป้องกันปราบปรามการทุจริตของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	-จำนวนหลักสูตร/โครงการ อย่างน้อย ปีละ ๑ หลักสูตร/โครงการ	บช.ศ.	ทุกหน่วยในสังกัดตร.
		๓) รวบรวม วิเคราะห์ ตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงานราชการไม่น้อยกว่า ๓๖๐ แห่งต่อปี โดยนำร่องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-ตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ร้อยละ ๑๐๐	จต. (ศูนย์ปฏิบัติ การ ต่อต้าน การ ทุจริต (ศปท.))	ทุกหน่วยในสังกัดตร.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๓. มุ่งทำงานเพื่อภาพลักษณ์ของตำรวจให้เป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชน	-ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่รับรู้และเข้าใจในการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๔.๑ ดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	๑) จัดทำแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	-ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน (ร้อยละ ๑๐๐)	สท.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.

หมายเหตุ : ๑. ให้หน่วยรับผิดชอบหลัก/ร่วม ที่มีชื่อลำดับแรก เป็นหน่วยงานหลัก

๒. หน่วยงานรับผิดชอบหลักสามารถพิจารณาเพิ่มเติมหน่วยงานสนับสนุนได้ตามความเหมาะสม โดยให้เสนอขอความเห็นกับ สยศ.ตร.(ยศ.)

กลยุทธ์แนวทางการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าประสงค์ : ๒.๒ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ

-ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการและการปฏิบัติงานของตำรวจ

-ลดความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑. เพิ่มขีดความสามารถของสถานีตำรวจและหน่วยบริการประชาชนในทุกมิติ	-ร้อยละความสำเร็จในการจัดตั้งสถานีตำรวจชุมชน จำนวน ๘๒ แห่ง ร้อยละ ๑๐๐	๑.๑ การพัฒนาสถานีตำรวจชุมชน (Koban) ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๑) จัดให้มีสถานีตำรวจชุมชน (Koban) เพิ่มขึ้นในทุก บก./ภ.จว.ละ ๑ สถานี เว้น บก./ภ.จว.ในสังกัด ศชต. จำนวน ๘๒ สถานี	-จำนวนสถานีตำรวจชุมชนที่จัดตั้งทุก บก./ภ.จว. ยกเว้น ภ.จว. ในสังกัด ศชต. จำนวน ๘๒ แห่ง ร้อยละ ๑๐๐	สยศ.ตร. (ผอ.)	บช.น. ภ.๑-๙ ศชต.
๒. ปรับทัศนคติวิธีการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์โดยยึดประชาชนและชุมชนเป็นศูนย์กลาง	-ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อทัศนคติวิธีการทำงานของข้าราชการตำรวจ ร้อยละ ๘๐	๒.๑ ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ของข้าราชการตำรวจและเป้าหมายการทำงานของหน่วยงานทุกระดับให้ยึดถือ “การมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นปรัชญาในการทำงาน”	๑) อบรมสร้างจิตสำนึก ให้ความรู้ความเข้าใจ ปรับทัศนคติและบูรณาการเกี่ยวกับงานชุมชนสัมพันธ์และงานการมีส่วนร่วมของประชาชนแก่ข้าราชการตำรวจทุกระดับของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	-หน่วยปฏิบัติระดับ บช./ภ. จัดให้มีการอบรมตามโครงการฯ ครบทุกหน่วย	สยศ.ตร. (ผอ.)	บช.น. บช.ก. ภ.๑-๙ ศชต. และ สตม.

หมายเหตุ : ๑. ให้หน่วยรับผิดชอบหลัก/ร่วม ที่มีชื่อลำดับแรก เป็นหน่วยงานหลัก

๒. หน่วยงานรับผิดชอบหลักสามารถพิจารณาเพิ่มเติมหน่วยงานสนับสนุนได้ตามความเหมาะสม โดยให้เสนอขอความเห็นกับ สยศ.ตร.(ยศ.)

กลยุทธ์แนวทางการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าประสงค์ : ๒.๓ มีกระบวนการงานที่โปร่งใสมีมาตรฐาน

- มีกระบวนการงานมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับของประชาชนและหน่วยงานต่างๆ
- มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑. กำหนดกรอบมาตรฐานและปรับปรุงแก้ไขขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจและงานบริการประชาชน	-ความเชื่อมั่นต่อการบริการของตำรวจ (WEF) ไม่น้อยกว่า ๓.๒ คะแนน	๑.๑ ปฏิรูประบบงานตำรวจให้สามารถอำนวยความสะดวกได้อย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส	๑) ปฏิรูประบบงานงบประมาณ	-ระดับความสำเร็จของการปฏิรูประบบงานงบประมาณของสถานีตำรวจ	สงป.	สงป.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กรอบมาตรฐานขั้นตอนกระบวนการงานและระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้โดยใช้สื่อต่าง ๆ	- ร้อยละความสำเร็จในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อวิทยุหลัก สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (๔๔ สถานี) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒.๑ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผ่านสื่อวิทยุหลักสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (๔๔ สถานี) เพื่อให้ประชาชนได้รับการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ ๒.๒ เพิ่มขยายเครือข่าย ช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) (เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ทวิตเตอร์ ไลน์ อินสตาแกรม)	๑) ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจผ่านสื่อวิทยุหลัก สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (๔๔ สถานี) เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ ๒) ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) (เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ทวิตเตอร์ ไลน์ อินสตาแกรม) เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ	- ผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อวิทยุหลัก สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (๔๔ สถานี) ไม่น้อยกว่า ๓๒ ครั้ง/วัน - จำนวนในการเข้าชมผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า ๕,๒๖๐ ครั้ง/ปี	สท.	ทุกหน่วยในสังกัดตร.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๓. เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีวินัยและเคร่งครัดต่อคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ	-จำนวนหลักสูตรการอบรมที่ได้รับ การบรรจุเนื้อหาเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ไม่น้อยกว่า ๓ หลักสูตรต่อปี	๓.๑ เสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจ	๑) จัดทำและแจกจ่ายคู่มือประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ๒) โครงการตำรวจไทยใจสะอาด	-แจกจ่ายคู่มือประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจได้ครบทุกหน่วย ร้อยละ ๑๐๐ -ทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนด	จต. จต. และ บช.ศ.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร. ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
๔. ดำเนินกิจกรรมที่มุ่งเน้นการแก้ปัญหาของชุมชนและสังคม	-ร้อยละความสำเร็จของการทำกิจกรรมที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาของชุมชนและสังคม ร้อยละ ๑๐๐	๔.๑ สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลการวิเคราะห์ปัญหาภายในพื้นที่ร่วมกับ กต.ตร.สน./หน่วยงานภาครัฐและเอกชนในพื้นที่และจัดลำดับความสำคัญของวิธีการและการแก้ไขปัญหา	๑) โครงการพบปะผู้นำชุมชน ๒) โครงการชุมชนเข้มแข็ง	-ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการพบปะผู้นำชุมชนและโครงการชุมชนเข้มแข็ง	สยศ.ตร. (ผอ.)	บช.น. ภ. ๑ - ๙ และ ศชต.

หมายเหตุ : ๑. ให้หน่วยรับผิดชอบหลัก/ร่วม ที่มีชื่อลำดับแรก เป็นหน่วยงานหลัก

๒. หน่วยงานรับผิดชอบหลักสามารถพิจารณาเพิ่มเติมหน่วยงานสนับสนุนได้ตามความเหมาะสม โดยให้เสนอขอความเห็นกับ สยศ.ตร.(ยศ.)

กลยุทธ์แนวทางการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าประสงค์ : ๒.๔ บุคลากรและหน่วยงานมีคุณวุฒิ ยุทธโศภรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศเพียงพอตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑. ส่งเสริม ศักยภาพ บุคลากร และ ระบบงานของ งานสืบสวน งานสอบสวน งานนิติ วิทยาศาสตร์ และงานป้องกัน ปราบปราม อาชญากรรม	-ประชาชนมี ความเชื่อมั่นใน การอำนวยความสะดวก ยุติธรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑.๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากร และระบบงานนิติ วิทยาศาสตร์ และส่งเสริมสนับสนุนให้นำเทคโนโลยี มาใช้ในการปฏิบัติงานทั้งระบบ	๑) พัฒนาศักยภาพบุคลากร ระบบงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ ระบบฐานข้อมูลเพื่อความเป็น มาตรฐานสากลในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมให้นำเทคโนโลยีสมัยใหม่ มาใช้ในการปฏิบัติงานทั้งระบบ เพื่อ สนับสนุนงานป้องกันและปราบปราม และลดระดับอาชญากรรม ๒) โครงการพัฒนาฝึกอบรมพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้าน นิติวิทยาศาสตร์ในกลุ่มงานต่าง ๆ	-ร้อยละของจำนวนบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ในกลุ่มงานต่าง ๆ รวมแล้ว ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕	สพฐ.ตร.	สพฐ.ตร.
		๑.๒ ปฏิรูประบบงานตำรวจให้สามารถอำนวยความสะดวกได้อย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส	๑) นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในระบบงานสอบสวน	-ร้อยละความสำเร็จ ของการนำระบบเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้ในระบบ งานสอบสวน ร้อยละ ๙๐	สทส.	กมค. บช.น. ภ. ๑ - ๙ และ ศชต.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๒. ตรวจสอบ ควบคุม เพื่อวาง แผนการขอรับ การสนับสนุน ครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ให้แก่ทุก หน่วยตามกรอบ อัตราครุภัณฑ์	-ระดับความสำเร็จ ของการจัดหา ครุภัณฑ์	๑.๑ จัดทำแผนการขอรับการสนับสนุนครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้	๒) นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการประเมินความพึงพอใจ ของประชาชนในการปฏิบัติงานของ พนักงานสอบสวน	-ร้อยละความสำเร็จของการ นำระบบเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้ในการ ประเมินความพึงพอใจของ ประชาชนในการปฏิบัติงาน ของพนักงานสอบสวน ร้อยละ ๖๐	กมค. (สบส.)	บช.น. ภ.๑ – ๙ และ ศชต.
			๑) แผนการขอรับการสนับสนุน ครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้เทคโนโลยี สารสนเทศที่ทันสมัย มีความเหมาะสม ตามมาตรฐานที่กำหนด ให้เป็นไปตาม กรอบอัตราครุภัณฑ์	-ระดับความสำเร็จของการ จัดทำค่าของบประมาณ รายจ่ายประจำปี	สกบ.	สกบ.
			๒) โครงการพัฒนาระบบคลังพัสดุ และระบบฐานข้อมูล ๓) จัดทำกรอบอัตราพัสดุประจำ หน่วย	-ระดับความสำเร็จของการ จัดทำทะเบียนครุภัณฑ์ใน ระบบ -ระดับความสำเร็จของการ จัดทำกรอบอัตราพัสดุ ประจำหน่วย	สกบ.	สกบ.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
			๔) จัดหาครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์และครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์ชั้นพื้นฐานสำหรับงานตรวจพิสูจน์ยาเสพติด (๗ รายการ)	-ร้อยละความสำเร็จในการจัดหาครุภัณฑ์ฯ ร้อยละ ๑๐๐	สพฐ.ตร.	สพฐ.ตร.

หมายเหตุ : ๑. ให้หน่วยรับผิดชอบหลัก/ร่วม ที่มีชื่อลำดับแรก เป็นหน่วยงานหลัก

๒. หน่วยงานรับผิดชอบหลักสามารถพิจารณาเพิ่มเติมหน่วยงานสนับสนุนได้ตามความเหมาะสม โดยให้เสนอขอความเห็นกับ สยศ.ตร.(ยศ.)

กลยุทธ์แนวทางการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายการปฏิบัติงานของตำรวจ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : จำนวนคดีอาญาที่มีผลต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินต่อจำนวนประชากรแสนคน

๑) กลุ่มคดีความผิดเกี่ยวกับชีวิต ร่างกายและเพศ ไม่เกิน ๔๑.๘๗ คดี

๒) กลุ่มคดีความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สิน ไม่เกิน ๑๑๓.๕๐ คดี

เป้าประสงค์ : ๓.๑ การมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและให้บริการ มีความเข้มแข็ง

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑. ส่งเสริม สนับสนุนให้ ประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	-การเข้าปฏิบัติงานของชุดปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์ ในหมู่บ้าน เป้าหมาย จำนวน ๗,๔๑๐ หมู่บ้าน/ชุมชน	๑.๑ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ ป้องกันแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ๑.๒ สร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม ฝึกอบรม ให้ความรู้ เพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงาน ๑.๓ จัดการความขัดแย้งในชุมชน ๑.๔ จัดการปัญหาอาชญากรรมและปัญหาอื่น ๆ ตามข้อเสนอของชุมชน ๑.๕ กำหนดพื้นที่เป้าหมายในการดำเนินงานร่วมกัน	๑) โครงการการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการป้องกันแก้ไขปัญหา อาชญากรรม ๒) จัดทำสื่อเผยแพร่ผลการ ปฏิบัติงานตำรวจชุมชนสัมพันธ์และ การมีส่วนร่วมของประชาชนใน กิจกรรมตำรวจ ๓) จัดทำทะเบียนสมาชิกอาสาสมัคร ๔) โครงการอบรมอาสาสมัคร ช่วยเหลืองานตำรวจ	-ความสำเร็จของการจัดทำ แผน/โครงการ/ แนวทาง ปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์ และการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในกิจการตำรวจ -ระดับความสำเร็จของการ จัดทำสื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการ ปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์ และการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในกิจการตำรวจ อาสาสมัครช่วยเหลืองาน ตำรวจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	สยศ.ตร. (ผอ.)	ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.
					สยศ.ตร. (ผอ.)	บช.น.บช.ก. ภ.๑-๙ และ ศชต.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
		๑.๖ ชุมชนและมวลชนสัมพันธ์	๑) จัดชุดปฏิบัติการชุมชนสัมพันธ์ ๑ ชุด/สถานี รวม ๑,๔๘๒ สถานี	-จำนวนหมู่บ้านชุมชน เป้าหมาย ๗,๔๑๐ หมู่บ้าน/ ชุมชน	สยศ.ตร. (ผอ.)	บช.น. บช.ก. ภ.๑-๙ และ ศชต.
		๑.๕ เพิ่มพูนความรู้และเสริมสร้างแนวร่วมในการ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	๑) แสวงหาความร่วมมือจากประชาชน - อบรมสมาชิกแจ้งข่าวอาชญากรรม - อบรมพนักงานรักษาความปลอดภัย - อบรมอาสาสมัครตำรวจบ้าน - อบรมอาสาสมัครตำรวจชุมชน อย่างน้อย ๑ โครงการ ๒) โครงการชุมชนเข้มแข็ง - โครงการชุมชน/หมู่บ้านปลอดภัย อาชญากรรม ปลอดภัยาเสพติด ปลอดภัยอบายมุข - โครงการชุมชน/หมู่บ้านโรงเรียน มัธยม สถานประกอบการสีขาว - โครงการจัดระเบียบรอบ สถานศึกษา อย่างน้อย ๑ โครงการ	-ร้อยละของสถานีตำรวจ ที่มีการดำเนินการโครงการ ชุมชนเข้มแข็ง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	สยศ.ตร. (ผอ.)	บช.น.บช.ก. ภ.๑-๙ และ ศชต.
					สยศ.ตร. (ผอ.)	บช.น. ภ.๑-๙ และ ศชต.

หมายเหตุ : ๑. ให้หน่วยรับผิดชอบหลัก/ร่วม ที่มีชื่อลำดับแรก เป็นหน่วยงานหลัก

๒. หน่วยงานรับผิดชอบหลักสามารถพิจารณาเพิ่มเติมหน่วยงานสนับสนุนได้ตามความเหมาะสม โดยให้เสนอขอความเห็นกับ สยศ.ตร.(ยศ.)

กลยุทธ์แนวทางการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายการปฏิบัติงานของตำรวจ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : จำนวนคดีอาญาที่มีผลต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินต่อจำนวนประชากรแสนคน

๑) กลุ่มคดีความผิดเกี่ยวกับชีวิต ร่างกายและเพศ ไม่เกิน ๔๑.๘๗ คดี

๒) กลุ่มคดีความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สิน ไม่เกิน ๑๑๓.๕๐ คดี

เป้าประสงค์ : ๓.๒ การมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและให้บริการ มีความพึงพอใจ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู เกียรติและ/หรือ ให้รางวัลตอบ แทนคุณความดี แก่ประชาชน องค์กรส่วน ท้องถิ่น เครือข่าย ภาครัฐ และ ภาคเอกชนที่เข้า มามีส่วนร่วมใน กิจการตำรวจ	- ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามโครงการ ส่งเสริมยกย่อง เชิดชูเกียรติฯ ร้อยละ ๑๐๐	๑.๑ การช่วยเหลืองานป้องกันโดยการให้รางวัลกับ ผู้ช่วยเหลือนงานตำรวจ ๑.๑.๑ จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการตำรวจ องค์กร และบุคคลภายนอกที่ทำ คุณงามความดี ช่วยเหลือนงานตำรวจ และให้การ สนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ จนเป็นที่ยกย่องแก่บุคคลทั่วไป	๑) โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการตำรวจ องค์กร และ บุคคลภายนอกที่ทำคุณงามความดี ให้กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ • ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ จะดำเนินการมอบโล่และประกาศ เกียรติคุณในการจัดงานวันตำรวจ ประจำปี	- ระดับความสำเร็จของการ จัดทำโครงการยกย่อง ข้าราชการตำรวจ องค์กร และบุคคลภายนอกที่ทำ คุณงามความดีให้กับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	สกก.ตร.	ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๒. สนับสนุนเงินค่าตอบแทนและสวัสดิการให้กับประชาชนและเครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนตามความเหมาะสม	-ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนจัดสรรงบประมาณค่าตอบแทนให้กับอาสาสมัครที่ช่วยเหลืองานตำรวจ	๒.๑ การจัดสรรงบประมาณประจำปีเพื่อเป็นค่าตอบแทนให้กับประชาชนที่เป็นอาสาสมัครช่วยเหลืองานตำรวจ จำนวน ๔๗๗ สถานี	๑) จัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อเป็นค่าตอบแทนให้กับอาสาสมัครที่ช่วยเหลืองานตำรวจ	-ระดับความสำเร็จของการจัดสรรงบประมาณประจำปีเพื่อเป็นค่าตอบแทนให้กับอาสาสมัครที่ช่วยเหลืองานตำรวจ ร้อยละ ๑๐๐	สยศ.ตร. (ผอ.)	สยศ.ตร. (ผอ.)
		๒.๒ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จัดสรรงบประมาณให้เพียงพอ	๑) จัดสรรงบประมาณตามคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	-ระดับความสำเร็จของการจัดสรรงบประมาณตามคำของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	สงป.	สงป.
		๒.๓ จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อเป็นค่าตอบแทนให้กับอาสาสมัครที่ช่วยเหลืองานตำรวจ	๑) จัดทำแผนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อเป็นค่าตอบแทนให้กับอาสาสมัครที่ช่วยเหลืองานตำรวจตามหลักเกณฑ์คำขอของงบประมาณและระยะเวลาที่กำหนด	-ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	สยศ.ตร. (ผอ.)	สยศ.ตร. (ผอ.)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๓. ปรับปรุงพัฒนารูปแบบวิธีการปฏิบัติตลอดจนแนวทางการประเมินผล การเข้ามามีส่วนร่วมของ ประชาชนองค์กรส่วนท้องถิ่น เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนให้มีความชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม มีความเหมาะสมกับสภาพ ปัญหาและความต้องการของ ประชาชนในพื้นที่	- ร้อยละความสำเร็จของโครงการประเมินผลการปฏิบัติงาน ชุมชนสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมในกิจการของตำรวจ	๓.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน/แนวทางการปฏิบัติการชุมชนสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑) จัดทำโครงการประเมินผลการปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์ และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการตำรวจเพื่อนำมาปรับปรุง พัฒนารูปแบบ วิธีการปฏิบัติงานตลอดจนข้อเสนอแนะแนวทางการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	- ระดับความสำเร็จของโครงการประเมินผลการปฏิบัติชุมชนสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการตำรวจ	สยศ.ตร. (ผอ.)	บช.น., ภ.๑-๙ และ ศชต.

หมายเหตุ : ๑. ให้หน่วยรับผิดชอบหลัก/ร่วม ที่มีชื่อลำดับแรก เป็นหน่วยงานหลัก

๒. หน่วยงานรับผิดชอบหลักสามารถพิจารณาเพิ่มเติมหน่วยงานสนับสนุนได้ตามความเหมาะสม โดยให้เสนอขอความเห็นกับ สยศ.ตร.(ยศ.)

กลยุทธ์แนวทางการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายการปฏิบัติงานของตำรวจ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : จำนวนคดีอาญาที่มีผลต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินต่อจำนวนประชากรแสนคน

๑) กลุ่มคดีความผิดเกี่ยวกับชีวิต ร่างกายและเพศ ไม่เกิน ๔๑.๘๗ คดี

๒) กลุ่มคดีความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สิน ไม่เกิน ๑๑๓.๕๐ คดี

เป้าประสงค์ : ๓.๓ กฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเอื้อต่อการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑.บูรณาการกลไกที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์การให้มีการเชื่อมโยงการดำเนินงานการมีส่วนร่วมของประชาชนองค์กรส่วนท้องถิ่น เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน ให้มีเอกภาพลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน	-ร้อยละความสำเร็จของการบูรณาการกลไกที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์การ	๑.๑ ทบทวน/ศึกษา/ปรับปรุงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของเครือข่ายภาคประชาชน เช่น กต.ตร. อาสาสมัครต่าง ๆ เพื่อร่วมมือกันในการทำงานอย่างใกล้ชิด	๑) การเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ก.ต.ช. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดระบบการบริหาร การปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา การรักษาความสงบเรียบร้อย และการรักษาความปลอดภัยของประชาชนให้เหมาะสมกับความต้องการของแต่ละท้องถิ่น และชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒) บันทึกกรอบแนวทางการร่วมมือเพื่อการดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระหว่าง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย	-จำนวนช่องทาง ที่เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ก.ต.ช. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดระบบการบริหารฯ (อย่างน้อย ๓ ช่องทาง)	สง.ก.ต.ช.	สง.ก.ต.ช.
				-ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำบันทึกกรอบแนวทางการร่วมมือเพื่อการดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ร้อยละ ๓๐		

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๒. ปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เป็นอุปสรรคต่อการเปิดโอกาสให้ประชาชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน	-ระดับความสำเร็จของการจัดทำหรือปรับปรุงแก้ไขกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๑.๒ เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบกิจกรรมการทำงานของตำรวจ และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและท้องถิ่น	๑) โครงการ กต.ตร. พบประชาชน	-ระดับความสำเร็จของการรายงานผลให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	สง.ก.ต.ช.	สง.ก.ต.ช.
		๑.๓ ให้บริการทางวิชาการด้านวิชาชีพตำรวจและบังคับใช้กฎหมายให้แก่หน่วยงานใน ตร. หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายอื่น ทั้งภาคราชการ เอกชน และประชาชน	๑) โครงการให้บริการทางวิชาการด้านวิชาชีพตำรวจและบังคับใช้กฎหมาย	-ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	รร.นรต.	รร.นรต.
		๒.๑ ปรับปรุงแก้ไขระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการเปิดโอกาสให้ประชาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน	๑) แก้ไขระเบียบ ก.ต.ช. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการจัดระบบการบริหาร การปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา การรักษาความสงบเรียบร้อยและการรักษาความปลอดภัยของประชาชนให้เหมาะสมกับความต้องการของแต่ละท้องถิ่น ชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๙	-ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงแก้ไขระเบียบ ก.ต.ช. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดระบบการบริหารฯ	สง.ก.ต.ช.	สง.ก.ต.ช.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
			๒) แก่ไขระเบียบ ก.ต.ช. ว่าด้วย คณะกรรมการ ตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจ พ.ศ. ๒๕๔๙	-ระดับความสำเร็จในการ แก้ไขระเบียบตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงาน ตำรวจ พ.ศ. ๒๕๔๙	สง.ก.ต.ช.	สง.ก.ต.ช.
		๒.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านอำนวย ความยุติธรรม -การปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ด้านการอำนวยความยุติธรรม	๑) รวบรวมและระดมความคิดเห็น ความต้องการของประชาชนในการ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ทั้งนี้ เฉพาะเท่าที่ไม่ขัดต่อกฎหมายหรือ กระทบต่อระบบกระบวนการ ยุติธรรม	-ระดับความสำเร็จของการ ปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องของสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ	กมค.	กมค.
		๒.๓ ปฏิรูประบบงานสอบสวนและการบังคับใช้ กฎหมาย	๑) นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในระบบงานสอบสวน	-ร้อยละความสำเร็จของ การนำระบบเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้ในระบบ งานสอบสวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	กมค.	กมค.
			๒) ดำเนินการสรรหาผู้ทำหน้าที่ พนักงานสอบสวนเพิ่มเติม (จาก ข้าราชการตำรวจระดับชั้นประทวน)	-ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินการสรรหาผู้ทำหน้าที่ พนักงานสอบสวนเพิ่มเติม ได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	กมค.	กมค.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
			๓) ปรับปรุงคุณสมบัติของหัวหน้า สถานีตำรวจ	- ร้อยละความสำเร็จ ปรับปรุงคุณสมบัติของ หัวหน้าสถานีตำรวจได้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	กมค.	กมค.
			๔) ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานด้านการสืบสวน สอบสวน และวิทยาการตำรวจ	- ระดับความสำเร็จของ การฝึกอบรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงาน ด้านการสืบสวน สอบสวน และวิทยาการตำรวจ	กมค.	กมค.

หมายเหตุ : ๑. ให้นำหน่วยรับผิดชอบหลัก/ร่วม ที่มีชื่อลำดับแรก เป็นหน่วยงานหลัก

๒. หน่วยงานรับผิดชอบหลักสามารถพิจารณาเพิ่มเติมหน่วยงานสนับสนุนได้ตามความเหมาะสม โดยให้เสนอขอความเห็นกับ สยศ.ตร.(ยศ.)

กลยุทธ์แนวทางการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายการปฏิบัติงานของตำรวจ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : จำนวนคดีอาญาที่มีผลต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินต่อจำนวนประชากรแสนคน

๑) กลุ่มคดีความผิดเกี่ยวกับชีวิต ร่างกายและเพศ ไม่เกิน ๔๑.๘๗ คดี

๒) กลุ่มคดีความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สิน ไม่เกิน ๑๑๓.๕๐ คดี

เป้าประสงค์ : ๓.๔ หน่วยงานและบุคลากรนำแนวคิดการมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนมาใช้ในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและให้บริการประชาชน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑. ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ของข้าราชการตำรวจและเป้าหมายการทำงานของหน่วยงานทุกระดับให้ยึดถือการมีส่วนร่วมของประชาชนในการทำงานตามแนวคิด Community Policing	-ร้อยละความสำเร็จของข้าราชการตำรวจและมีความรู้เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการทำงานตามแนวคิด Community Policing (ร้อยละ ๑๐๐)	๑.๑ การฝึกอบรมข้าราชการตำรวจหรือพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการทำงานตามแนวคิด Community Policing จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๒๘๐ นาย	๑) อบรมบุคลากร และเสริมสร้างความรู้ด้านการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมของประชาชนให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกระดับ -จัดให้มีวิชาการฝึกอบรมเกี่ยวกับงานชุมชนสัมพันธ์ และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันอาชญากรรม โครงการ/กิจกรรมการปฏิบัติร่วมกับภาคประชาชนในชุมชน/หมู่บ้าน และโครงการศึกษาดูงานการมีส่วนร่วมของประชาชน (โดยใช้หลักการชุมชนเข้มแข็ง) ในกิจการตำรวจภายในประเทศทุกหลักสูตรการศึกษาอบรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	-จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับงานชุมชนสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมในกิจการของตำรวจ ร้อยละ ๑๐๐	สยศ.ตร. (ผอ.)	หน่วยฝึกอบรมในสังกัด ตร.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๒. จัดทำฐานข้อมูลในเรื่องการมีส่วนร่วมของประชาชน ได้แก่ ทะเบียนอาสาสมัครองค์กรส่วนท้องถิ่น เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน ประเภทและชนิดของกิจกรรมที่ดำเนินการและให้สามารถเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมและหน่วยงานอื่น ๆ	-ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงฐานข้อมูลอาสาสมัครช่วยเหลือกิจการตำรวจ	๒.๑ รวบรวมจัดทำฐานข้อมูลภาคประชาชน กลุ่มองค์กรในชุมชน เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนให้เป็นปัจจุบัน ๒.๒ รวบรวมเพื่อจัดทำฐานข้อมูลภาคประชาชน กลุ่มองค์กรในชุมชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนให้เป็นปัจจุบัน	๑) แผน/โครงการ/แนวทางปฏิบัติงาน ชุมชนสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการตำรวจ	-ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำทะเบียนสมาชิกอาสาสมัคร ร้อยละ ๑๐๐	สยศ.ตร. (ผอ.)	บช.น. ภ.๑-๙ และ ศชต.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๓. ปรับโครงสร้างหน่วยงานและระบบตำแหน่งให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	-ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการมีส่วนร่วมของประชาชน -ก.ตร.หรือ อ.ก.ตร.บริหารทรัพยากรบุคคลมีมติอนุมัติหรือไม่อนุมัติตามที่เสนอ -ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา	๓.๑ ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	๑. ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระบบตำแหน่ง	-ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงโครงสร้างและระบบตำแหน่ง	สกพ.(อต.)	สกพ.(อต.) และ สง.ก.ตร.

หมายเหตุ : ๑. ให้หน่วยรับผิดชอบหลัก/ร่วม ที่มีชื่อลำดับแรก เป็นหน่วยงานหลัก

๒. หน่วยงานรับผิดชอบหลักสามารถพิจารณาเพิ่มเติมหน่วยงานสนับสนุนได้ตามความเหมาะสม โดยให้เสนอขอความเห็นกับ สยศ.ตร.(ยศ.)

กลยุทธ์แนวทางการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าประสงค์ : ๔.๑ การบริหารโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑. การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์	-ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่สอดคล้องตามร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) การพัฒนาที่ยั่งยืน	๑.๑ ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย กลยุทธ์ ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม ตัวชี้วัดผลสำเร็จ และแผนงานบูรณาการในเชิงปริมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑) จัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒) ถ่ายทอดและขับเคลื่อนแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ ให้กับทุกหน่วยในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๓) ติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนฯ	-ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติและประเมินผลการปฏิบัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	สยศ.ตร. (ยศ.)	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
		๑.๒ บริหารจัดการระบบงบประมาณ โดยมุ่งเน้นผลงานเชิงยุทธศาสตร์	๑) พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการ ๒) ติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ	-ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๖	สงป.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
	(SDGs) นโยบาย รัฐบาล และนโยบาย สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ	๑.๓ พัฒนาการและบุคลากรให้มี ศักยภาพ คุณธรรมและจริยธรรมให้มีความ สอดคล้องต่อความเปลี่ยนแปลง	๑) ขับเคลื่อนการปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคลของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐	-ระดับความสำเร็จของ การขับเคลื่อนการปฏิบัติ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐	สกพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.
		๑.๔ ขับเคลื่อน ติดตามและประเมินผลการ ปฏิบัติงานขององค์การและบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและสามารถ ตรวจสอบได้	๑) ทบทวน/ปรับปรุงประเมินผล การการปฏิบัติราชการระดับบุคคล	-ระดับความสำเร็จของ การทบทวนปรับปรุง การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการระดับบุคคล	สกพ.	สกพ.
		๑.๕ ดำเนินการตามระบบควบคุมภายใน และติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ของทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ	๒) ประเมินคุณธรรมและโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)	-ร้อยละของการประเมินผล คุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานหน่วยงาน ภาครัฐ ITA ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๔๐	จต.	ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.
		๑) กำหนดแนวทางการควบคุมภายใน และการประเมินผลการควบคุมภายใน ของทุกหน่วยงาน	-ระดับความสำเร็จของการ ควบคุมภายใน	สยศ.ตร. (ยศ.)	ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.	

หมายเหตุ : ๑. ให้หน่วยรับผิดชอบหลัก/ร่วม ที่มีชื่อลำดับแรก เป็นหน่วยงานหลัก

๒. หน่วยงานรับผิดชอบหลักสามารถพิจารณาเพิ่มเติมหน่วยงานสนับสนุนได้ตามความเหมาะสม โดยให้เสนอขอความเห็นกับ สยศ.ตร.(ยศ.)

กลยุทธ์แนวทางการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าประสงค์ : ๔.๒ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑. สร้างบรรยากาศแวดล้อมที่ดีแก่ผู้รับบริการ	-ร้อยละความความพึงพอใจของผู้รับบริการบนสถานีตำรวจ (Front office) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	๑.๑ พัฒนาปรับปรุงอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม ภูมิทัศน์ให้มีความสวยงาม สะดวก เหมาะสม (Front office)	<ul style="list-style-type: none"> • พัฒนาสถานีตำรวจ และหน่วยบริการประชาชน ๑) ป้ายอาคาร สถานที่ทำการ ๒) ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการดำเนินงาน ๓) รวมงานบริการ จัดเจ้าหน้าที่ ๔) รักษาความสะอาด ๕) จัดการอำนวยความสะดวก 	-ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงอาคารสถานที่ปฏิบัติราชการ (Front office)	สกบ.	ทุกหน่วยในสังกัดตร.
		๑.๒ พัฒนาคุณภาพชีวิตตำรวจให้มีความสุขในการปฏิบัติงาน	๑) ปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	-ระดับความสำเร็จของการปรับรูปแบบรายการของสถานีตำรวจ	สกบ.	ทุกหน่วยในสังกัดตร.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๒. พัฒนาระบบการให้บริการของทุกหน่วยงานในสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน	-ร้อยละของจำนวนสถานีตำรวจที่ได้รับการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๒.๑ ปรับปรุงระบบการให้บริการของกระบวนงานตาม พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	๑) เพิ่มช่องทางการให้บริการที่มีความเหมาะสมเพียงพอต่อการให้บริการ โดยเฉพาะช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ ๒) เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการเพื่อลดระยะเวลาในการให้บริการ ๓) เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการโดยจัดทำ One Stop Service ๔) ทบทวนพัฒนากฎหมายให้ทันสมัยและมีความยืดหยุ่นมากขึ้น ๕) นำ IT หรือนวัตกรรมมาใช้ในการปรับปรุงการให้บริการ	-ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงของหน่วยงานภาครัฐ ๕ ประเด็น	สยศ.ตร. (ยศ.)	บช.น. สยศ.ตร. (ผก.) สตม.
๓. สร้างวัฒนธรรมขององค์กรโดยให้มีจิตสำนึกต่อการให้บริการประชาชน	-ความพึงพอใจของประชาชนเกี่ยวกับการมีคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	๓.๑ ปลุกฝังและสร้างแรงจูงใจในการมีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน ๓.๒ ส่งเสริม ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น	๑) โครงการสร้างภาพลักษณ์ตำรวจ (เชิดชูเกียรติ) คัดเลือกหน่วยงานและข้าราชการตำรวจ เพื่อประกาศเชิดชูเกียรติให้เป็นผู้ที่มีความประพฤติดีตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	-ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการตำรวจเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐	บช.ศ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.

หมายเหตุ : ๑. ให้หน่วยรับผิดชอบหลัก/ร่วม ที่มีชื่อลำดับแรก เป็นหน่วยงานหลัก

๒. หน่วยงานรับผิดชอบหลักสามารถพิจารณาเพิ่มเติมหน่วยงานสนับสนุนได้ตามความเหมาะสม โดยให้เสนอขอความเห็นกับ สยศ.ตร.(ยศ.)

กลยุทธ์แนวทางการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าประสงค์ : ๔.๓ กระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑. พัฒนากระบวนการจัดการด้านยุทธศาสตร์ ด้านงบประมาณ และด้านการตรวจราชการ ให้มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ	-ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	๑.๑ การพัฒนากระบวนการจัดการด้านยุทธศาสตร์ ด้านงบประมาณ และด้านการตรวจราชการ ให้มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ -ปรับปรุงสวัสดิการของตำรวจ -เงินเดือน ค่าตอบแทน -โครงการอาหารกลางวัน -การรักษาพยาบาล -สถานที่พักอาศัย ๑.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการส่งกำลังบำรุงให้กับผู้ที่ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและพัสดุ	๑) ฝึกอบรมการจัดทำ -ยุทธศาสตร์ -งบประมาณ ๑) จัดฝึกอบรม จัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ	-ระดับความสำเร็จของการทบทวน ปรับปรุงยุทธศาสตร์ ๑. ยุทธศาสตร์ ๒. งบประมาณ ๓. การตรวจราชการ -ระดับความสำเร็จของการจัดฝึกอบรม จัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ	สยศ.ตร. (ยศ.)	สงป. สกพ. สทส. จต. และ สยศ.ตร. (ยศ.)
					สกบ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๒. กำหนดแผนการจัดหาและทดแทนสถานที่ทำการบ้านพัก ยุทโธปกรณ์ อุปกรณ์ เครื่องมือเพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่	-ดำเนินการก่อสร้างอาคารที่ทำการพร้อมส่วนประกอบและอาคารที่พักอาศัยฯ แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๒.๑ ก่อสร้างปรับปรุงอาคารที่ทำการพร้อมส่วนประกอบ และอาคารที่พักอาศัยของข้าราชการตำรวจ	๑) ก่อสร้างอาคารที่ทำการพร้อมส่วนประกอบและอาคารที่พักอาศัยของข้าราชการตำรวจให้กับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	-ดำเนินการก่อสร้างอาคารที่ทำการพร้อมส่วนประกอบและอาคารที่พักอาศัยฯ แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	สทบ.	สทบ.

หมายเหตุ : ๑. ให้หน่วยรับผิดชอบหลัก/ร่วม ที่มีชื่อลำดับแรก เป็นหน่วยงานหลัก

๒. หน่วยงานรับผิดชอบหลักสามารถพิจารณาเพิ่มเติมหน่วยงานสนับสนุนได้ตามความเหมาะสม โดยให้เสนอขอความเห็นกับ สยศ.ตร.(ยศ.)

กลยุทธ์แนวทางการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าประสงค์ : ๔.๔ ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่และนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑. จัดทำแผนการศึกษาและฝึกอบรมให้ตรงกับความต้องการของแต่ละสายงานให้สอดคล้องกับพันธกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	-ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการศึกษาและฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑.๑ ปรับปรุงรูปแบบการสรรหาข้าราชการตำรวจเชิงระบบ	๑) โครงการวิจัยศึกษาความเหมาะสมของเครื่องมือวัดด้านความรู้ ความสามารถ และด้านความเหมาะสมกับตำแหน่งในการสรรหาบุคคลเข้าเป็นข้าราชการตำรวจ	-ความเหมาะสมของเครื่องมือเพื่อใช้วัดบุคคลด้านความรู้ ความสามารถ และด้านความเหมาะสมกับตำแหน่งที่มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ	บช.ศ	บช.ศ.
		๑.๒ พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรทุกระดับชั้น เพื่อให้เกิดทักษะ ความชำนาญ เชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติหน้าที่	๑) การฝึกอบรมเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่ง (Pre - Promotion Training) ๑.๑) หลักสูตร ผบช. ๑.๒) หลักสูตร ผบก. ๑.๓) หลักสูตร ผกก. ๑.๔) หลักสูตร สว. ๒) การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ข้าราชการตำรวจ (In - Service Training) ๒.๑) หลักสูตรป้องกันปราบปราม ๒.๒) หลักสูตรสืบสวน ๒.๓) หลักสูตรสอบสวน ๒.๔) หลักสูตรจราจร	-ร้อยละของข้าราชการตำรวจแต่ละระดับชั้นได้รับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐ -ร้อยละของข้าราชการตำรวจแต่ละระดับชั้นได้รับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐	บช.ศ. บช.ศ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ตร. ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
			๓) ปรับปรุงหลักสูตรนักเรียนนายร้อยให้มีปริญญานิติศาสตร์บัณฑิต ควบคู่กับ รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต	-ร้อยละความสำเร็จปรับปรุงหลักสูตร นักเรียนนายร้อย ดำรงได้ร้อยละ ๑๐๐	รร.นรต.	รร.นรต.
			๔) ปรับปรุงหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิตสาขาวิชาการตำรวจเป็นหลักสูตรปริญญาตรีทางวิชาชีพตำรวจ (ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘)	-ร้อยละความสำเร็จปรับปรุงหลักสูตรนักเรียนนายร้อย ดำรงได้ร้อยละ ๑๐๐	รร.นรต.	รร.นรต.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๒. พัฒนาระบบความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่โดยยึดหลักสมรรถนะความรู้ความสามารถความโปร่งใสและเป็นธรรม	-ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่โดยยึดหลักสมรรถนะความรู้ความสามารถความโปร่งใสและเป็นธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	๒.๑ ปฏิรูประบบงานตำรวจให้สามารถอำนวยความสะดวกได้อย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส	๑) ปรับปรุงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และเส้นทางการเติบโตทางสายอาชีพ (Career Path)	-ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และเส้นทางการเติบโต (Career Path)	สกพ.	สกพ.
		๒.๒ ปรับปรุงกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการแต่งตั้ง เพื่อให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม	-ปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ เพื่อปรับระบบการแต่งตั้งให้ข้าราชการตำรวจที่มีความรู้ความสามารถ ตรงกับงานตามระบบคุณธรรม	-ระดับความสำเร็จของการปรับกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการแต่งตั้ง	สกพ.	สกพ.
		๒.๓ ค่าตอบแทนและสวัสดิการเพื่อดำรงชีพอย่างมีศักดิ์ศรี	๑) ปรับปรุงเงินประจำตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ๒) โครงการจัดหา และปรับปรุงที่พักอาศัยข้าราชการตำรวจ	-ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงเงินเพิ่มฯ	สกพ.	สกพ.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๓. ส่งเสริมข้าราชการตำรวจมีสุขภาพร่างกายและจิตใจให้แข็งแรง พร้อมปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ -ผู้มารับบริการมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๓.๑ เพิ่มประสิทธิภาพของการให้บริการข้าราชการตำรวจและครอบครัว และประชาชน ให้มีความคล่องตัว รวดเร็ว และมีโอกาสเข้าถึงอย่างเป็นธรรม	๑) ตรวจสอบและให้บริการทางด้านสุขภาพข้าราชการตำรวจและครอบครัว และประชาชน	-จำนวนผู้มารับบริการสุขภาพ ไม่น้อยกว่า ๕๘๐,๐๐๐ ราย	รพ.ตร. สยศ.ตร. (วจ.)	รพ.ตร.
			๒) โครงการการตรวจพิสูจน์ด้านนิติเวช	-จำนวนรายการตรวจพิสูจน์ด้านนิติเวช และวิเคราะห์ทางนิติวิทยาศาสตร์	รพ.ตร. (นต.)	รพ.ตร. (นต.)
			๓) โครงการลำเลียงผู้ป่วยโดยเฮลิคอปเตอร์	-ดูแลและทำการพยาบาลผู้ป่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักเกณฑ์การลำเลียงทางอากาศ ร้อยละ ๑๐๐	รพ.ตร.	รพ.ตร. และ บ.ตร.
		๓.๒ ส่งเสริมสุขภาพในเชิงรุก เน้นการส่งเสริมการป้องกันสุขภาพให้แก่ข้าราชการตำรวจ ครอบครัว และประชาชน	๑) โครงการตรวจสุขภาพประจำปีของข้าราชการตำรวจทั่วประเทศ	-ข้าราชการตำรวจเข้ารับ การตรวจสุขภาพประจำปี ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	รพ.ตร.	ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.

หมายเหตุ : ๑. ให้หน่วยรับผิดชอบหลัก/ร่วม ที่มีชื่อลำดับแรก เป็นหน่วยงานหลัก

๒. หน่วยงานรับผิดชอบหลักสามารถพิจารณาเพิ่มเติมหน่วยงานสนับสนุนได้ตามความเหมาะสม โดยให้เสนอขอความเห็นกับ สยศ.ตร.(ยศ.)

การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

การประเมินการประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. ให้นำหน่วยปฏิบัติตามกลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รายงานผลการดำเนินการไปยังหน่วยงานรับผิดชอบหลัก ระดับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. ให้นำหน่วยรับผิดชอบหลักตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ พร้อมทั้งสรุปผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด ทั้งเชิงปริมาณ/คุณภาพ/ความสำเร็จ ที่หน่วยรับผิดชอบเป็นเจ้าของหลักหรือเป็นหน่วยรับผิดชอบ ตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รายงานผลให้สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ ผ่านสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (สยศ.ตร.) ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ภายใน วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยง
ร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒
นโยบายรัฐบาล
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ผลผลิต/โครงการ/งบประมาณ
และยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ภาพความเชื่อมโยงฯ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (๑๐๔,๗๕๐.๒๔๕๑ ล้านบาท) **พื้นฐาน + ยุทธศาสตร์ + บุคลากร (๑๐๓,๓๑๗.๔๙๑๖ ล้านบาท)**

บูรณาการ (๑,๔๓๒.๗๕๓๕ ล้านบาท)

<p>ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี</p>	<p>๑. ด้านความมั่นคง</p>					<p>๖. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</p>				
<p>แผนฯ ๑๒</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน</p>					<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและ</p>				
<p>เป้าหมาย แผนฯ ๑๒</p>	<p>เป้าหมายที่ ๑. ปกป้อง และเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ ให้เป็นสถาบัน</p>	<p>เป้าหมายที่ ๒. สังคมมีความสมานฉันท์ ผู้เห็น ต่างทางความคิดของคนในชาติ สามารถอยู่ ร่วมกันได้อย่างสันติ ประชาชนมีส่วนร่วมป้องกัน แก้ไขปัญหาความมั่นคง</p>	<p>เป้าหมายที่ ๔. ประเทศไทยมีความสัมพันธ์และ ความร่วมมือด้านความมั่นคงในกลุ่มประเทศสมาชิก อาเซียน มีมิตรประเทศ และนานาชาติประเทศในการ ป้องกัน ภัยคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ ควบคู่ไปกับ การรักษาผลประโยชน์ของชาติ</p>	<p>เป้าหมายที่ ๕. ประเทศไทยมีความ พร้อมต่อการรับมือภัยคุกคาม ทั้งภัยคุกคามทางทหารและภัย คุกคามอื่น ๆ</p>	<p>เป้าหมายที่ 4 ลดจำนวนการ ดำเนินคดีกับผู้ได้กระทำ ความผิด</p>					
<p>ตัวชี้วัด เป้าหมายแผนฯ ๑๒</p>	<p>๑.๑ จำนวนกิจกรรม เทิดพระเกียรติและเชิดชู สถาบันพระมหากษัตริย์</p>	<p>๒.๘ จำนวนกิจกรรมที่ประชาชนมีส่วนร่วม ร่วมป้องกันแก้ไขปัญหาความมั่นคง เพิ่มขึ้น</p>	<p>๔.๒ จำนวนคดีที่เกี่ยวข้องกับภัยคุกคามข้าม ชาติลดลง ๔.๔ จำนวนคดีที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด</p>	<p>๕.๑ ระยะเวลาในการระดมสรรพ กำลังเมื่อเกิดภัยคุกคาม ๕.๒ อันดับความเสี่ยงจากการก่อ การร้ายต่ำกว่าอันดับที่ ๒๐ ของโลก</p>	<p>๔.๑ จำนวนคดีที่รัฐดำเนินคดี กับผู้ได้กระทำความผิดซึ่งต้อง ชดเชยความเสียหายลดลง</p>					
<p>เป้าหมายหน่วยงาน/ บูรณาการ</p>	<p>๑. ถวายความปลอดภัยและ สร้างจิตสำนึกต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์</p>		<p>๒. รักษาความสงบเรียบร้อยความปลอดภัยใน ชีวิตและทรัพย์สิน ประชาชนมีส่วนร่วม ป้องกันแก้ไขปัญหาความมั่นคงและ การวิญญูชน</p>		<p>๓. ป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดตาม กฎหมาย ภัยคุกคามเพื่อรักษาผลประโยชน์ ของชาติ</p>		<p>๔. เตรียมพร้อมการปกป้องและ ความมั่นคงภายในราชอาณาจักร</p>		<p>๕. การบังคับใช้กฎหมายอย่างเสมอ ภาคและเป็นธรรม</p>	
<p>ตัวชี้วัดเป้าหมาย หน่วยงาน/ บูรณาการ</p>	<p>พื้นฐาน+ ยุทธศาสตร์ ๑. ถวายความปลอดภัย เป็นไปอย่างสมพระเกียรติ ต้องตามพระราชประสงค์ โดยไม่มีเหตุระคายเคือง เบื้องพระยุคลบาท (ร้อยละ ๑๐๐)</p>		<p>พื้นฐาน + ยุทธศาสตร์ ๑. ร้อยละความเชื่อมั่นในการ ปฏิบัติงานของตำรวจไม่น้อยกว่า (ร้อยละ ๘๐) ๒. จำนวนคดีอาญาต่อประชากร แสนคน - กลุ่มฐานความผิดเกี่ยวกับ ทรัพย์สินไม่เกิน (๑๓๓.๕๐ คดี) - กลุ่มฐานความผิดเกี่ยวกับชีวิต ร่างกาย และเพศไม่เกิน (๔๑.๘๗ คดี)</p>		<p>พื้นฐาน + ยุทธศาสตร์ ๑. จับกุมผู้กระทำความผิดคดี ยาเสพติดรายสำคัญ ไม่น้อยกว่า (๒๒,๐๐๐ คดี) ๒. จำนวนคดีการกระทำความผิด เกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อมที่จับกุมได้ไม่น้อยกว่า (๑๑๐ คดี) ๓. ผลการสังคดีค้ำบูชายื่นขึ้น พนักงานอัยการมีความเห็นสอดคล้อง กับพนักงานสอบสวน</p>		<p>พื้นฐาน+ยุทธศาสตร์ ๑. ร้อย ละ ความ เชื่อ มั่น ใน การ ปฏิ บั ติ งาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจใน การเฝ้าระวังและ แก้ ไข ปัญ หา สถานการณ์เกี่ยวกับ ความมั่นคงของรัฐ (ร้อยละ ๘๐)</p>		<p>พื้นฐาน + ยุทธศาสตร์ ๑. ผลการสังคดีในชั้นพนักงาน อัยการมีความเห็นสอดคล้องกับ พนักงานสอบสวน ไม่น้อยกว่า (ร้อยละ ๘๐) ๒. การสืบสวนและสอบสวน คดีที่สามารถทำจำนวนส่ง ป.ป.ช. หรือ ป.ป.ท. ให้ ดำเนินการตามกฎหมายไม่ น้อยกว่า (๕๐ คดี/ปี) ๓. ประชาชนมีความเชื่อมั่นใน การอำนวยการยุติธรรม ไม่น้อย กว่า (ร้อยละ ๘๐)</p>	
<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>สง.นรป.,บข.ส. สยศ.ตร.(ผอ. ผก. และ วจ.) สงป. ๑๑๙๘ ๑๑๙๙ ๑๒๐๑</p>		<p>บข.ปส. บข.ก.(บก.ทท. บก.ปคม. ๑๑๙๖(๑๑๙๗) ๑๑๙๘</p>		<p>บข.ตชด., ศชต., บข.ส., ๑๑๙๖(๑๑๙๗) ๑๑๙๘</p>		<p>กมค., บข.ก.(บก.ปปป.)</p>			
<p>แผนงานพื้นฐาน</p>	<p>๔๘๖.๔๖๖๕</p>		<p>๑๗,๔๘๖.๖๔๖๕</p>		<p>๑,๘๑๘.๒๕๘๘</p>		<p>๔,๐๓๗.๒๑๔๖</p>		<p>๒๓.๓๓๕.๐๓๘๘</p>	
<p>แผนงานยุทธศาสตร์</p>	<p>-</p>		<p>๙๔๓.๕๙๑๕</p>		<p>๓๑.๑๖๔๖</p>		<p>-</p>		<p>-</p>	
<p>แผนงานบูรณาการ</p>	<p>-</p>		<p>๑๗.๓๓๗</p>		<p>๙๖๗.๖๐</p>		<p>๑๖๕.๔๔</p>		<p>๒๘๒.๓๖๒</p>	
<p>งบประมาณรวม ๓ แผน</p>	<p>๔๘๖.๔๖๖๕</p>		<p>๒๐,๔๔๗.๕๗๕๖</p>		<p>๒,๘๑๙.๐๓๓๘</p>		<p>๔,๒๐๒.๖๕๘๘</p>		<p>๒,๖๐๗.๔๐๒๒</p>	
<p>แผนงานบุคลากรภาครัฐ</p>	<p>-</p>		<p>-</p>		<p>๗๔.๑๘๙.๑๐๙๒</p>		<p>-</p>		<p>-</p>	
<p>งบประมาณรวมทั้งสิ้น (ล้านบาท)</p>	<p>-</p>		<p>-</p>		<p>๑๐๔,๗๕๐.๒๔๕๑</p>		<p>-</p>		<p>๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙</p>	