



แผนปฏิบัติการ
กองการเงิน สำนักงานงบประมาณและการเงิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

วิสัยทัศน์ : เป็นตำราทางการเงินมืออาชีพ เพื่อการบริการที่ดีมีประสิทธิภาพ
ค่านิยม : ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้

๑. บทนำ

แผนปฏิบัติการราชการของกองการเงิน สำนักงานงบประมาณและการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ เป็นแผนปฏิบัติการที่จัดทำขึ้นเพื่อรองรับแผนปฏิบัติการ ของสำนักงานงบประมาณและการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ และใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติการเป็นในทิศทางและเป้าหมายเดียวกัน โดยได้นำนโยบายการบริหารราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มากำหนดเป็นแผนปฏิบัติการ ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

กองการเงิน สำนักงานงบประมาณและการเงิน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ เพื่อเป็นประโยชน์ในการปรับปรุง พัฒนา ควบคุมและขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัด ให้มีการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม/งาน ที่ต้องจัดทำเพื่อรองรับแผนปฏิบัติการนี้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการติดตามผลการดำเนินการ เพื่อให้การดำเนินการของกองการเงิน มีประสิทธิภาพมากขึ้น สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่ว่า “เป็นตำรวจการเงิน มีอาชีพ เพื่อการบริการที่ดีมีประสิทธิภาพ”

การจัดทำแผนปฏิบัติการราชการของกองการเงิน ฉบับนี้สำเร็จได้ด้วยความมุ่งมั่นและความร่วมมือจากผู้บังคับบัญชาและหน่วยงานระดับกองกำกับการในสังกัด จึงขอขอบคุณ มา ณ โอกาสนี้

กองการเงิน สำนักงานงบประมาณและการเงิน

กรกฎาคม ๒๕๕๙

สารบัญ

หน้า

๑. บทนำ	
๒. บททั่วไป	๑
๒.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)	
๒.๒ พันธกิจ (Mission)	
๒.๓ ค่านิยมหลักขององค์กร (Value)	
๓. สภาพแวดล้อมขององค์กร (SWOT)	๒
๔. ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการของ กองการเงิน กับแผนปฏิบัติการของ สำนักงานงบประมาณและการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘	๔
๕. แนวทางการขับเคลื่อนและการติดตามประเมินผล ตามแผนการปฏิบัติการของกองการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗	๘
ภาคผนวก :	
ผนวก ก : กลยุทธ์ / แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ของกองการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘	๙
ผนวก ข : ข้อมูลโครงการอบรมสัมมนาพัฒนาบุคลากร ของ กองการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘	๒๗

๒. บททั่วไป

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลักองค์กร ของ กองการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

๒.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นตำรวจการเงินมืออาชีพ เพื่อการบริการที่ดีมีประสิทธิภาพ

๒.๒ พันธกิจ (Mission)

๑. ดำเนินการเกี่ยวกับงานการเงินของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๒. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ

มอบหมาย

๒.๓ ค่านิยมหลักขององค์กร (Value)

“ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้”

๓. สภาพแวดล้อมขององค์กร (SWOT)

๑. จุดแข็ง (Strengths)

๑.๑ ด้านองค์กร

- ๑.๑.๑ องค์กรมีผู้เชี่ยวชาญให้คำปรึกษาแนะนำด้านการเงิน
- ๑.๑.๒ เป็นหน่วยงานหลักในการถ่ายทอดความรู้ด้านการเงิน ให้กับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ๑.๑.๓ ให้บริการกับหน่วยงานย่อยภายในองค์กรอย่างมีคุณภาพ
- ๑.๑.๔ มีสภาพแวดล้อม ทั้งภายนอกและภายใน เป็นระเบียบ สะอาด สวยงาม และ มีความปลอดภัยในการทำงาน

๑.๒ ด้านบุคลากร

- ๑.๒.๑ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความมุ่งมั่นและตั้งใจทำงาน
- ๑.๒.๒ มีความพร้อมที่จะพัฒนา และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะปฏิบัติตามนโยบาย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ๑.๒.๓ มีความรู้ ความสามารถ และมีความเชี่ยวชาญด้านการเงิน
- ๑.๒.๔ ปฏิบัติงานโดยยึดกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

๒. จุดอ่อน (Weakness)

- ๒.๑.๑ โครงสร้างกำลังพลบางส่วนไม่สัมพันธ์กับปริมาณงาน และหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ๒.๑.๒ ไม่มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตลอดจนการแต่งตั้งโยกย้ายในแต่ละปีทำให้กำลังพลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้ามาในสังกัดกองการเงิน ขาดทักษะการปฏิบัติงานด้านการเงิน
- ๒.๑.๓ บุคลากรขาดความรู้ด้านภาษาอังกฤษ ทั้งทักษะด้านการพูด การฟัง และการเขียน

๓. โอกาส (Opportunities)

- ๓.๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติให้ความสำคัญกับการปฏิบัติราชการด้านการเงิน
- ๓.๒ นโยบายของรัฐในการบริหารงานด้านการเงิน โดยใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์
- ๓.๓ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้ความสำคัญด้านเทคโนโลยี เพื่อการบริหารจัดการ สนับสนุนในการจัดหาระบบสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนาในการให้บริการ

๔. ภัยคุกคาม (Threats)

- ๔.๑ นโยบายของรัฐบาลในการจำกัดบุคลากรในองค์กรภาครัฐทุกปีงบประมาณ ส่งผลต่อการขาดแคลนบุคลากร
- ๔.๒ ข้อจำกัดด้านงบประมาณของรัฐ สนับสนุนการทำงานขององค์กรภาครัฐได้ไม่เต็มที่
- ๔.๓ นโยบายรัฐบาลด้านการเมือง ความมั่นคง หรือเศรษฐกิจ ทำให้กองการเงิน มีภารกิจและความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น

๕. ประเด็นยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดเป้าหมายโดยรวม

๑. การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

๑.๑ เป้าประสงค์ที่ ๑ การบริหารโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

- กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๑ การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์
- กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๒ เตรียมความพร้อมขององค์การเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคม

อาเซียน

- กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๓ เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีวินัยและเคร่งครัดต่อ

คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ

- ตัวชี้วัดเป้าหมาย (Key Performance Indicator) รายละเอียดปรากฏตามตาราง

ผนวก ก.

๑.๒ เป้าประสงค์ที่ ๒ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริหารของสำนักงานงบประมาณและการเงิน

- กลยุทธ์ที่ ๑.๒.๑ สร้างบรรยากาศแวดล้อมที่ดีแก่ผู้รับบริการ
- กลยุทธ์ที่ ๑.๒.๒ สร้างวัฒนธรรมขององค์การโดยให้มีจิตสำนึกต่อการให้บริการ

ประชาชน

- กลยุทธ์ที่ ๑.๒.๓ นำมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาบังคับใช้กับข้าราชการตำรวจที่ประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง

๑.๒.๔ เพิ่มขีดความสามารถของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตอบสนองต่อภารกิจตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

- ตัวชี้วัดเป้าหมาย (Key Performance Indicator) รายละเอียดปรากฏตามตาราง

ผนวก ก.

๑.๓ เป้าประสงค์ที่ ๓ กระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

๑.๓.๑ พัฒนาระบบการจัดการด้านยุทธศาสตร์ ด้านงบประมาณ ด้านทรัพยากรมนุษย์ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และด้านการตรวจราชการ ให้มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ

- กลยุทธ์ที่ ๑.๓.๒ สร้างมาตรฐานและคู่มือการปฏิบัติงาน

- ตัวชี้วัดเป้าหมาย (Key Performance Indicator) รายละเอียดปรากฏตามตาราง

ผนวก ก.

๑.๔ เป้าประสงค์ที่ ๔ ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่และนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการ

- กลยุทธ์ที่ ๑.๔.๑ การบริหารที่มุ่งเน้นให้มีการพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีสมรรถนะสูง

- กลยุทธ์ที่ ๑.๔.๒ ส่งเสริมข้าราชการตำรวจให้มีสุขภาพร่างกายและจิตใจแข็งแรง

พร้อมปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ห่างไกลจากยาเสพติด

- ตัวชี้วัดเป้าหมาย (Key Performance Indicator) รายละเอียดปรากฏตามตาราง

ผนวก ก.

**๖. ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการราชการของสำนักงานงบประมาณและการเงิน
กับแผนปฏิบัติการราชการของกองการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙**

แผนปฏิบัติการราชการของ สงป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	แผนปฏิบัติการราชการของ กง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
<p><u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถ ในการปฏิบัติภารกิจหลักเพื่อตอบสนองนโยบาย รัฐบาล</u> <u>เป้าประสงค์</u></p> <p>๑.๑ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายเกิดผลสัมฤทธิ์ ๑.๒ ลดความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของ ประชาชน ๑.๓ มีระบบและกระบวนการที่ตอบสนองนโยบาย รัฐบาลที่มีประสิทธิภาพ ๑.๔ มีเทคโนโลยี อุปกรณ์ และเครื่องมือพิเศษ รวมทั้ง ระบบสารสนเทศอัจฉริยะ</p>	<p>ไม่มีความเชื่อมโยงกับภารกิจของ สำนักงานงบประมาณและการเงิน และ กองการเงิน</p>
<p><u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนางานตำรวจให้ โปร่งใส มีมาตรฐาน</u> <u>เป้าประสงค์</u></p> <p>๒.๑ สังคมและประชาชนเชื่อมั่นต่อองค์การตำรวจ ๒.๒ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของ ตำรวจ ๒.๓ มีกระบวนการที่โปร่งใสมีมาตรฐาน ๒.๔ บุคลากรและหน่วยงานมีคุณธรรม ยุติธรรม ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ เพียงพอตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน</p>	<p>ไม่มีความเชื่อมโยงกับภารกิจของ สำนักงานงบประมาณและการเงิน และ กองการเงิน</p>
<p><u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของ ประชาชนและเครือข่ายการปฏิบัติงานของตำรวจ</u> <u>เป้าประสงค์</u></p> <p>๓.๑ การมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน ที่เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา อาชญากรรมและให้บริการ มีความเข้มแข็ง ๓.๒ การมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน ที่เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา อาชญากรรมและให้บริการ มีความพึงพอใจ</p>	<p>ไม่มีความเชื่อมโยงกับภารกิจของ สำนักงานงบประมาณและการเงิน และ กองการเงิน</p>

<p>แผนปฏิบัติการราชการของ สงป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙</p>	<p>แผนปฏิบัติการราชการของ กง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙</p>
<p>๓.๓ กฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ื่อต่อการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน</p> <p>๓.๔ หน่วยงานและบุคลากรนำแนวคิดการมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน มาใช้ในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและให้บริการประชาชน</p>	<p>ไม่มีความเชื่อมโยงกับภารกิจของ สำนักงานงบประมาณและการเงิน และ กองการเงิน</p>
<p><u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร</u> <u>เป้าประสงค์</u></p> <p>๔.๑ การบริหารโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>๔.๒ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>๔.๓ กระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๔.๔ ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่และนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการ</p>	<p><u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร</u> <u>เป้าประสงค์</u></p> <p>๔.๑ การบริหารโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>๔.๒ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>๔.๓ กระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่และนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการ</p>

๗. แนวทางการขับเคลื่อนและการติดตามประเมินผล ตามแผนปฏิบัติการราชการของ กองการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

๑. แนวทางการปฏิบัติราชการ

ให้ทุกฝ่ายในสังกัดกองการเงิน สำนักงานงบประมาณและการเงิน ดำเนินการ ดังนี้

๑. ศึกษากลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ ที่กองการเงิน กำหนดไว้ในแต่ละยุทธศาสตร์ ว่ามีความเกี่ยวข้องกับกองกำกับอย่างไร และควรจะดำเนินการหรือ บูรณาการร่วมกับกองกำกับการอื่นอย่างไร เพื่อให้เกิดผลสำเร็จ ตามที่ กองการเงิน ได้วางกลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์

๒. ประชุมพิจารณาวางแผนปฏิบัติการของแต่ละกองกำกับรองรับ ให้สอดคล้องรองรับกับแผนปฏิบัติการของกองการเงิน

๒. การติดตามประเมินผล

เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติการของ กองการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ สำเร็จลุล่วงตามเป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์ ของสำนักงานงบประมาณและการเงิน ซึ่งในแต่ละด้านจะมีตัวชี้วัดเป็นเกณฑ์ในการประเมินผล

๒.๑ ให้หน่วยรับผิดชอบหลักที่รับผิดชอบในกลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ของ กองการเงิน จัดทำรายงานผลการดำเนินการไปยัง ผู้บังคับการกองการเงิน (ผ่าน งานยุทธศาสตร์ แผนงานและงบประมาณ ฝ่ายอำนวยการ กองการเงิน) จำนวน ๒ ครั้ง เพื่อรายงานให้ สำนักงานงบประมาณและการเงิน ภายในกำหนดระยะเวลา ดังนี้

ครั้งที่	รอบ	กำหนดส่งรายงาน
๑	รอบ ๖ เดือน	๕ เมษายน ๒๕๕๙
๒	รอบ ๑๒ เดือน	๕ ตุลาคม ๒๕๕๙

๒.๒ ให้หน่วยปฏิบัติที่ปฏิบัติตามกลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ของ กองการเงิน จัดทำรายงานผลการดำเนินการไปยัง ผู้บังคับการกองการเงิน (ผ่าน งานยุทธศาสตร์ แผนงานและงบประมาณ ฝ่ายอำนวยการ กองการเงิน) จำนวน ๒ ครั้ง เพื่อรายงานให้ สำนักงานงบประมาณและการเงิน ภายในกำหนดระยะเวลา ดังนี้

ครั้งที่	รอบ	กำหนดส่งรายงาน
๑	รอบ ๖ เดือน	๑ เมษายน ๒๕๕๙
๒	รอบ ๑๒ เดือน	๓ ตุลาคม ๒๕๕๙

ภาคผนวก

ผนวก ก

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุ
เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของกองการเงิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์ของกองการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์การ

เป้าประสงค์ที่ ๔.๑ : การบริหารโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		
					หลัก (บข.)	หลัก (กง.)	ปฏิบัติ
๑. การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการประจำปีของ สงป. - ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวมตามเป้าหมาย มติ ครม. ในแต่ละไตรมาส - ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนและติดตามการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดของคำรับรองการปฏิบัติราชการ สงป. 	<ul style="list-style-type: none"> ๑.๑ จัดทำยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปี สอดคล้องตามพันธกิจของหน่วยงาน - จัดให้มีการประชุมเร่งรัดติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณประจำเดือน - แจ้งหลักเกณฑ์และแนวทางการตรวจฯ - มอบหมายผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดของ สงป.(กง.) 	<ul style="list-style-type: none"> ๑.๑) โครงการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี สอดคล้องตามพันธกิจของ สงป. ๑.๒) โครงการถ่ายทอดและขับเคลื่อนแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ ๑.๓) การติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนฯ - ติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ - ขับเคลื่อน กำชับ และติดตามการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการของ สงป. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ - ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๖ (มติ ครม.) - ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนและติดตามการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดของคำรับรองการปฏิบัติราชการ สงป.(กง.) 	<ul style="list-style-type: none"> ฝอ.สงป. งป. ฝอ.สงป. 	<ul style="list-style-type: none"> ฝอ.กง. (ยุทธศาสตร์ฯ) ฝกง.๒,๕ ฝอ.กง. (ยุทธศาสตร์ฯ) 	<ul style="list-style-type: none"> ทุกฝ่ายในสังกัด กง. ฝอ.กง. (การเงินและพัสดุ, การเงิน สง.ผบ.ตร.) ฝกง.๑ ฝอ.กง. (ธุรการ, ยุทธศาสตร์ฯ, การเงินและพัสดุ)

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์ของกองการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์กร

เป้าประสงค์ที่ ๔.๑ : การบริหารโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		
					หลัก (บข.)	หลัก (กง.)	ปฏิบัติ
๒. เตรียมความพร้อมขององค์กรเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	- ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- ขออนุมัติโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างทักษะความรู้ด้านภาษาอังกฤษ - จัดฝึกอบรม - ประเมินผลโครงการฯ	- โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างทักษะความรู้ด้านภาษาอังกฤษ	- ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ฝอ.สงป.	ฝอ.กง. (ยุทธศาสตร์ฯ)	ทุกฝ่ายในสังกัด กง.
๓. เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีวินัยและเคร่งครัดต่อคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ของตำรวจ	- ระดับความพึงพอใจข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการฝึกอบรมฯ	- ขออนุมัติโครงการคุณธรรมนำทางตามรอยเบื้องพระยุคลบาทของ สงป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ - จัดฝึกอบรม - ประเมินผลโครงการฯ	- โครงการคุณธรรมนำทางตามรอยเบื้องพระยุคลบาทของ สงป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	- ระดับความพึงพอใจข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการฝึกอบรมฯ	ฝอ.สงป.	ฝอ.กง. (ยุทธศาสตร์ฯ)	ทุกฝ่ายในสังกัด กง.

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์ของกองการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์กร

เป้าประสงค์ที่ ๔.๒ : ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของสำนักงานงบประมาณและการเงิน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		
					หลัก (บข.)	หลัก (กง.) (ธุรการฯ)	ปฏิบัติ
๑. สร้างบรรยากาศแวดล้อมที่ดีแก่ผู้รับบริการ	- ร้อยละของจำนวนครั้งการจัดกิจกรรม ๕ ส	- พัฒนาปรับปรุงอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม ภูมิทัศน์ ให้มีความสวยงาม สะดวกเหมาะสม	- ดำเนินการตามกิจกรรม ๕ ส	- ร้อยละจำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	ผอ.สงป.	ผอ.กง. (ธุรการฯ)	ทุกฝ่ายในสังกัด กง.
๒. สร้างวัฒนธรรมขององค์การโดยให้มีจิตสำนึกต่อการให้บริการประชาชน	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการตำรวจเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ	- ส่งเสริม ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น	- โครงสร้างภาพลักษณ์ตำรวจ (เชิดชูเกียรติ) คัดเลือกหน่วยงานและข้าราชการตำรวจเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติให้เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการตำรวจเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ	ผอ.สงป.	ผอ.กง. (ธุรการฯ)	ทุกฝ่ายในสังกัด กง.
๓. นำมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาบังคับใช้กับข้าราชการตำรวจที่ประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สงป.	- มีการนำปัญหาที่เกิดจากการร้องเรียนร้องทุกข์ในลักษณะต่างๆ ไปปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	๑) จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สงป.	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ผอ.สงป.	ผอ.กง. (ธุรการฯ)	ผอ.กง. (ธุรการฯ)

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์ของกองการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์กร

เป้าประสงค์ที่ ๔.๒ : ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของสำนักงานงบประมาณและการเงิน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		
					หลัก (บข.)	หลัก (กง.)	ปฏิบัติ
	- ระดับความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัด สงป. ที่มีการจัดตั้งศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต		๒) แจ้งให้หน่วยงานในสังกัด สงป. ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	- ระดับความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัด สงป. ที่มีการจัดตั้งศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			
๔. เพิ่มขีดความสามารถของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตอบสนองต่อภารกิจตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่มุ่งเน้นภารกิจสำคัญ - ป้ อ ง กั น แ ลະ ปรอบปรามยาเสพติด	- ดำเนินการกับข้าราชการตำรวจที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดร้อยละ ๑๐๐	- กำชับผู้บังคับบัญชาทุกระดับให้สอดส่อง ดูแล สังเกต ผู้ได้บังคับบัญชาถึงพฤติกรรมทางราชการและส่วนตัว ความเปลี่ยนแปลงทางฐานะการใช้ จ่ายอย่างผิดปกติ เพื่อป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่อย่างมิชอบและเป็นอุปสรรคในการแก้ปัญหาเสพติด	๑) ดำเนินการกับข้าราชการตำรวจที่เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด รวมทั้งผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบ ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗	- ร้อยละของการดำเนินการกับข้าราชการตำรวจที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดร้อยละ ๑๐๐	ฝอ.สงป.	ฝอ.กง. (ธุรการฯ)	ทุกฝ่ายในสังกัด กง.

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์ของกองการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์กร

เป้าประสงค์ที่ ๔.๒ : ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของสำนักงานงบประมาณและการเงิน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		
					หลัก (บข.)	หลัก (กง.)	ปฏิบัติ
	- ระดับความสำเร็จของการให้บริการของ “ศูนย์บริการ One Stop Service” ให้กับข้าราชการตำรวจนอกประจำการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	- จัดตั้งศูนย์บริการ One Stop Service ทั่วประเทศที่ทำการฝ่ายการเงิน ๑ กองการเงิน (อาคาร ๔ ชั้น ๑)	๒) ควบคุมดูแลความประพฤติของข้าราชการตำรวจทุกระดับชั้นและป้องกันเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ความช่วยเหลือต่อขบวนการค้ายาเสพติดหรือเป็นผู้กระทำผิดเสียเอง - จัดตั้งศูนย์บริการ One Stop Service ทั่วประเทศที่ทำการฝ่ายการเงิน ๑ กองการเงิน (อาคาร ๔ ชั้น ๑)	- ระดับความสำเร็จของการให้บริการของ “ศูนย์บริการ One Stop Service” ให้กับข้าราชการตำรวจนอกประจำการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	กง.	ฝกง.๑	

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์ของกองการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์กร

เป้าประสงค์ที่ ๔.๓ : กระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		
					หลัก (บข.)	หลัก (กง.)	ปฏิบัติ
๑. พัฒนาระบบการจัดการด้านยุทธศาสตร์ ด้านงบประมาณ ด้านทรัพยากรมนุษย์ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และด้านการตรวจราชการ ให้มีความคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพ							
๒. สร้างมาตรฐานและคู่มือการปฏิบัติงาน	- ข้าราชการตำรวจในสังกัด สงป. สามารถปฏิบัติตามคู่มือฯ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- สร้างมาตรฐานและคู่มือการปฏิบัติงาน	- จัดทำและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติตามพันธกิจของหน่วยงาน	- ข้าราชการตำรวจในสังกัด สงป. สามารถปฏิบัติตามคู่มือได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผอ.สงป.	ผกง.๖	ทุกฝ่ายในสังกัด กง.

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์ของกองการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์กร

เป้าประสงค์ที่ ๔.๔ : ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่และนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		
					หลัก (บข.)	หลัก (กง.)	ปฏิบัติ
๑. การบริหารที่มุ่งเน้นให้มีการพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีสมรรถนะสูง	<i>กง.ไม่เกี่ยวข้องกับกลยุทธ์นี้</i>						
๒. ส่งเสริมข้าราชการตำรวจให้มีสุขภาพร่างกายและจิตใจแข็งแรงพร้อมปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพห่างไกลจากยาเสพติด	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ	- กำหนดแนวทางการตรวจรักษาส่งเสริม สร้างเสริมข้าราชการตำรวจให้มีสุขภาพแข็งแรง ทั้งร่างกายและจิตใจ	- โครงการตรวจสุขภาพประจำปี - โครงการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ - ข้าราชการตำรวจผ่านเกณฑ์ที่การประเมินผลทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ฝอ.สงป.	ฝอ.กง. (งานธุรการฯ)	ทุกฝ่ายในสังกัด กง.